



新企画

2022

2/17

木

13:00～17:00

VUCA時代の人財育成と経営者の役割を考える

人が中心の組織づくりを目指す

経営者に必要な次世代型人財育成とリーダーシップ

講師

(株)ビジネスプラスサポート 代表取締役

ふじい

みほよ

藤井 美保代氏



【略歴】 大学卒業後、ソニー関連の人財育成会社にて、組織活性化の研修業務に従事。独立ののち2002年、株式会社ビジネスプラスサポート設立。「輝く人財づくりを支援する」を理念に、人と組織が豊かで幸せになることを実現するための研修・コンサルティングを、これまでに約1,000社以上で展開。現在も管理職育成支援や業務効率化コンサルティング、資産価値の高い組織実現に向けての人財開発指導を行っている。

【配信】 Zoom

特色

VUCAと言われるビジネス環境の変化の中で、人財育成や組織の在り方に、大きな変革が求められています。固定観念や既成概念にとらわれることなく、素早く環境変化に適応しながら、成果を挙げる人財を育成することは、会社の命運をも握る重要な経営課題です。本セミナーでは、アジャイル組織開発のポイントをお伝えしながら、次世代人財育成とそれに必要な自身のリーダーシップスタイルについて、ディスカッションやケーススタディを取り入れながら、考える機会を設けます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. アジャイル組織開発とリーダーシップ

- (1)ビジネス環境の変化と価値観の多様化
- (2)スピーディに変化に対応する「アジャイル組織開発」
- (3)VUCA時代のリーダーシップトレンド
- (4)自身のリーダーシップスタイルを考える (個人演習)

2. メンバーが自律的に考え動く
5つの力を醸成する

- (1)課題設定し、シナリオを考え、必要に応じて柔軟に書き換えることができる（思考・試行力）
- (2)自分で考え案を出す（判断力）
- (3)多様な人と協働し成果を出す（巻き込み力）
- (4)多様な価値観を受入れ認める（受容力）
- (5)自身の強みと可能性を信じて一歩踏み出す（自律力）
- (6)自律型人財を育成するためには？ (グループワーク)

3. 組織の成長と個人の成長が重なり合う育成

- (1)モチベーション要因の変化
- (2)不確実性を味方につけ、自律分散型モデルを実現 (グループワーク)
- (3)対話の場を意図的に増やす

4. 社内にラーニングカルチャーを築く

- (1)学びへの好奇心を育む5つのC
～好奇心に富んだカルチャーを築く重要性～
- (2)チェンジマネジメントの考え方と組織変革
- (3)どのような変革を社内を起こすのか (グループワーク)

受講方法 本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。（会場受講はございません。）

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。（無料）
<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 23,100円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 30,800円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp