



新企画

未来を担う人財育成とエンゲージメントの高い組織開発を実現！

2022

1/24月

13:00～17:00

効果的にリーダーシップを発揮しながらチーム力を高める
管理職に求められる「人財育成力」・「組織開発力」

講師

(株)ビジネスプラスサポート 代表取締役

ふじい みほよ
藤井 美保代氏

【略歴】 大学卒業後、ソニー関連の人材育成会社にて、組織活性化の研修業務に従事。独立のち2002年、株式会社ビジネスプラスサポート設立。「輝く人財づくりを支援する」を理念に、人と組織が豊かで幸せになることを実現するための研修・コンサルティングを、これまでに約1,000社以上で展開。現在も管理職育成支援や業務効率化コンサルティング、資産価値の高い組織実現に向けての人財開発指導を行っている。

【配信】 Zoom

特色

VUCA時代においては、一人ひとりの個性を活かし、主体的・能動的に動く人財を育成することが、変化に対応するチームを作るために必須の管理職の役割です。また、多様な働き方が進む中、チームの連携を強め、成果を出すために必要なダイバーシティ&インクルージョンへの理解を深め、新しい時代のチームビルディングについて考えることも重要です。本セミナーでは、演習やケーススタディを交えながら、人財育成と組織開発、二つの観点からお伝えします。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. チームエンゲージメント向上のポイント

- (1)やる気後進国日本～燃えない心をどう燃やす？～
- (2)組織と個人の成長が重なり合う職場づくり
- (3)多様化する組織の形態
- (4)縦と横を編むチームビルディングの仕組みを考える

2. 育成者の現状と課題

- (1)部下への関わりについて戸惑っていること (ブレインストーミング)
- (2)部下育成の重要課題は「部下をどれだけ知り、観察しているか」
・自己チェック
・「強み」と「課題」を知る (チェックリスト)
- (3)育成者としての7つの心構え
- (4)部下指導・育成における4つの基本ポイント

3. 効果的な部下指導・育成を実現するために

- (1)部下のタイプに興味・関心を持つことから (個人ワーク)
- (2)部下の発達度別指導・育成方法
- (3)効果的な指示の仕方
- (4)部下指導・育成のための3つのスキル
- (5)こんなケースの場合どうする？ (ケーススタディ)

4. VUCA時代のチーム課題

- (1)働き方が多様化する中でリーダーの悩み
- (2)今、職場で起きていること
- (3)VUCA時代のアジャイル組織開発

5. ダイバーシティ&インクルージョンを実現する組織開発

- (1)組織変革のステップとリーダーシップ
- (2)ダイバーシティ&インクルージョンを実現するためのポイント
- (3)ダイバーシティ&インクルージョンのコミュニケーション
- (4)組織の変革力を高める

6. 質疑応答

受講方法 本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。(会場受講はございません。)

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。(無料)

<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※無料券をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会(または継続)特典利用希望」とご入力ください。

会員 23,100円 *参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

*「無料券」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 30,800円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までに振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部 (大阪) ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp