

受け身・指示待ちから脱却する！ 中堅社員強化実践セミナー

開催日 2021年10月25日(月) 13:00～17:00

開催形態 オンライン受講 ディスカッション付・双方向型

※オンライン受講で使用するツールはZoomです。
ご参加いただくためには最新のZoomアプリをご準備いただく必要があります。
参加方法の詳細は後日受講者本人宛にメールにてご案内させていただきます。

講師 / 株式会社マネジメント・ラーニング 代表取締役 くぼた やすし 久保田 康司氏

<略歴>

関西大学社会学部卒業、関西学院大学大学院修了(MBA)。
神戸大学大学院修了(MBA)。同志社大学大学院修了(博士)。
大学卒業後、鐘紡(株)で営業を10年間経験後、(株)ユー・エス・
ジェイに開業メンバーとして参画。マーケティング企画室マネー
ジャーや近畿地区統括マネージャーを歴任。

その後、大手銀行系のコンサルティング会社に転職し、人材育
成の仕事に携わる。2012年マネジメント・ラーニングを設立し代
表取締役役に就任。主な著書:「使う! ロジカル・シンキング~
『結局何が言いたいのか?』と言わせない最強の伝え方」(日本
実業出版社)、「最強のチームをつくる10の鉄則~チームづくり
から部下育成までの職場リーダー学」(セルバ出版)



特色

コロナウイルスの影響により、私たちの働く環境が一気に変わっ
てしまいました。私たちは環境に適応して生きていかなければなり
ません。その一例が在宅勤務やテレワークなどです。その一方で、
環境が変わろうと変わることがない普遍的な考え方もあります。た
とえば自律的に働くことや上司の補佐などです。これらの考えは
以前から存在していましたが、コロナ禍でますますその重要性が

増えています。特に会社の中核に位置する中堅社員には自律性
や上司のサポートがますます求められています。ところが、具体
的に何をどのようにすれば良いのか理解が不十分な人も多いの
が事実です。本セミナーではこの普遍的な考えを講義とグループ
ディスカッションで学び、自ら実践することを目的としています。

カリキュラム

1. 中堅社員に求められているものは何か

- (1) コロナ禍でますます重要になる中堅社員の存在
- (2) そもそも中堅社員とはどういう意味か
- (3) 中堅社員に求められる役割
- (4) 中堅社員に求められるスキル
- (5) あなたが身につけるべきスキルは何か

2. 上司を補佐する

- (1) フォロワーシップを発揮する
- (2) 上司はあなたにどんな不満を持っているのか
- (3) あなたのフォロワーシップを診断する
- (4) 上司をサポートする5つの関わり方
- (5) 先回りをして提案する

3. 自律型人材になる

- (1) 自立と自律
- (2) 自立型人材とは
- (3) 主体性を発揮する
- (4) あなたは傍観者か当事者か
- (5) コロナ禍で求められる自律型人材

4. 仕事は自ら作り出す

- (1) 新入社員の仕事は「指示に始まり報告で終わる」
- (2) 中堅社員の仕事は「提案に始まり報告で終わる」
- (3) 上司が納得する提案の仕方
- (4) 確実な報告で信頼を得る
- (5) 報告なきところにコンプライアンス問題あり

5. 質疑応答

受講料

会員…23,100円 一般…30,800円 *参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方:入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。
一般の方:お支払いに関するご案内をお送りいたしますので、セミナー開催4営業日前までにお振込みください。
※キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、原則受講料全額をいただきます。

ご案内

1. 弊社HPよりお申込みください。 <https://www.rri.co.jp/seminar/onlinelive.html>
2. お申込みの締切は、セミナー開催6営業日前の17時です。
3. 新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、オンライン受講・会場受講の開催形態を変更、または中止とする可能性がございます。