

## 労働環境の変化に対応する！「就業規則」の作成・見直しのポイント

開催日 2021年9月10日(金) 13:00～17:00

開催形態 オンライン受講

※オンライン受講は「Deliveru」サイトよりご視聴いただけます。  
参加方法の詳細は後日受講者本人宛にメールにてご案内させていただきます。

講師／ 社会保険労務士山口事務所 代表

やまぐち ひろし  
山口 寛志氏

&lt;略歴&gt;

慶應義塾大学経済学部卒業、筑波大学大学院ビジネス科学研究科企業法学専攻修了(法学修士)。出版編集、社会保険労務士事務所勤務を経て、2005年社会保険労務士山口事務所を設立、現在に至る。

企業の顧問社労士として日々労務管理のアドバイスをを行うとともに、企業研修、各種実務セミナーの講師等、幅広く活動。主な著書に『同一労働同一賃金まるわかりBOOK』(東京商工会議所)、『雇用形態・就業形態別で示す就業規則整備のポイントと対応策』(新日本法規出版)ほか多数

## 特色

昨年来、コロナ禍によりテレワークを中心に就労環境に大きな変化がありました。労働法令をみると、時間外労働の上限規制、年次有給休暇の5日間の取得義務化等の労働基準法改正のほか、2021年4月からはいわゆる同一労働同一賃金の法制化(中小企業)、70歳までの就業機会の確保等の法改正が行われ、2022年4月からは中小企業においてパワハラ防止措置の義務化がスタートします。

こうした一連の労働環境の変化を踏まえ、あらためて自社の就業規則を見直す時期に来ているといえます。本セミナーでは、最新の法改正対応等について整理し、就業規則の各項目における規定化のポイントを詳しく解説します。また、近時の裁判例も取り上げ、労務間のトラブル回避の視点で実務対応の留意点を皆さんと確認していきます。

## カリキュラム

## 1. 就業規則の基本事項、総則、労働契約

- (1) 就業規則の性質
- (2) 不利益変更時の実務対応、近時の裁判例
- (3) 従業員の定義、適用範囲
- (4) 試用期間の性質、本採用拒否

## 2. 労働時間、休日、休暇、休職

- (1) 労働時間法制の改正点の反映
- (2) テレワーク規程のポイント
- (3) 有給休暇、法定外休暇のルール整理
- (4) 育児・介護関連措置の規定
- (5) 休職要件、休職中、復職時のトラブル回避策

## 3. 服務規律、懲戒、人事異動

- (1) 遵守事項、懲戒事由の規定上の留意点
- (2) ハラスメントの考え方と防止規定、事後対応
- (3) 兼業・副業、競業禁止義務
- (4) 配置転換、出向、転籍、降格

## 4. 退職、解雇、雇止め

- (1) 退職、解雇事由の規定上の留意点
- (2) 定年・継続雇用、70歳までの就業機会確保
- (3) 契約不更新(雇止め)のルール、トラブル防止策

## 5. 賃金、賞与、退職金

- (1) 同一労働同一賃金を意識した基本給、諸手当の設定、待遇差の説明理由の整理
- (2) 昇給・降給
- (3) 定額残業の注意点、裁判の傾向
- (4) 賞与、退職金の支給対象者、条件、減額・不支給条項

## 6. 質疑応答

## 受講料

会員…23,100円 一般…30,800円

\*参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方:入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。  
一般の方:お支払いに関するご案内をお送りいたしますので、セミナー開催4営業日前までにお振込みください。  
※キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、原則受講料全額をいただきます。

## ご案内

1. 弊社HPよりお申込みください。 <https://www.rri.co.jp/seminar/onlinelive.html>
2. お申込みの締切は、セミナー開催6営業日前の17時です。
3. 会場受講の方は、感染症対策のため、マスクの着用、受付での検温、ソーシャルディスタンス確保へのご協力をお願いいたします。
4. 新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、オンライン受講・会場受講の開催形態を変更、または中止とする可能性がございます。