4 時間 ×

取締役・経営幹部の皆さま向け

取締役・経営幹部の **義務と責任講座**

取締役に必須の役割と法律知識

コーポレートガバナンス・コードの【原則4-14.取締役・監査役のトレーニング】に 基づく「役員向けコンプライアンス研修」としておすすめです。

オンライン受講

会場受講

No.	開催日時	タイトル	講師
第 1 回	7 / 6 (火) 13:00~17:00	取締役の法的責任と 企業不祥事発覚時の対応策 オンライン受講 会場受講	長島・大野・常松 法律事務所 パートナー弁護士 たお たかよし 垰 尚義 氏
第 2 回	8/ 17 (火) 13:00~17:00	取締役・経営幹部なら 押さえておきたい 「最新!労務コンプライアンス」 オンライン受講 会場受講	石嵜·山中 総合法律事務所 弁護士
第 3 回	9 / 9 (木) 13:00~17:00	取締役の役割と重点実務	東邦ビジネス コンサルタント(株) 代表取締役社長・ 経営コンサルタント かすい たかし 粕井隆 氏

大阪会場

アットビジネスセンター心斎橋駅前

大阪府大阪市中央区南船場4-4-21 TODA BUILDING心斎橋 6 F

受 講 料 【第1回】会員…23,100円 一般…30,800円

【第2回】会員…23,100円 一般…30,800円

【第3回】会員…23,100円 一般…30,800円

※参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む。

※一括申し込みによる割引はございません。

※ 1回毎の請求になります。

※キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時まで にご連絡ください。それ以降のキャンセルは、 原則受講料全額をいただきます。

会員の方:入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。 一般の方:お支払いに関するご案内をお送りいたしますので、セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

- 1.弊社HPよりお申込みください。 https://www.rri.co.jp/seminar/onlinelive.html 2.お申込みの締切は、セミナー開催6営業日前の17時です。
- 3.会場受講の方は、感染症対策のため、マスクの着用、受付での検温、ソーシャルディスタンス確保への **ご協力をお願いいたします。**
- 4.新型コロナウィルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、オンライン受講・会場受講の開催形態を変更、 または中止とする可能性がございます。

新企画

りそな総研 セミナー

オンライン受講

大阪会場受講

4時間×3回コース 第1回 取締役・経営幹部の義務と責任講座

■取締役・経営幹部・上級管理職の皆さま向け

近年の大型不祥事・判例をベースに考える!

取締役の法的責任と企業不祥事発覚時の対応策

開催日

会場

講師。

<略歴>

2021年7月6日(火) 13:00~17:00

アットビジネスセンター心斎橋駅前

建設業・製造業・サービス業・製薬業・飲食業等、多数の業種 における企業不祥事、インサイダー取引、粉飾決算・会計不祥

事、海外を含む贈収賄等の各種調査及び対応等、数多くの危

会場受講

ディスカッション付・双方向型

※オンライン受講ではZoomを使用します。 会場とオンライン上の受講者同士で画面共有・情報共有を行います

参加方法の詳細は後日受講者本人宛にE-mailにて案内させていただきます。

たお たかよし

長島・大野・常松法律事務所 パートナー弁護士 長島・大野・常松法律事務所、パートナー弁護士。主な取扱分野は危機管理・不祥事対応、行政対応、コンプライアンス、金融・証券規制など。これまで、証券会社、銀行を含む金融業や

1992年慶應義塾大学法学部卒。1995年検事任官。2000年弁 護士登録(第一東京弁護士会)、長島・大野・常松法律事務所 入所。2004年Duke University School of Law卒業(LL.M.)。 2004~2006年Schiff Hardin LLP(New York)勤務。2007~2008 年証券取引等監視委員会市場分析審査課勤務。第一東京弁 護士会·金融商品取引法研究部会副委員長。



4時間×3回コース

次回(第2回)開催のお知らせ

2021年8月17日(火) 13:00~17:00

取締役・経営幹部なら押さえておきたい

「最新!労務コンプライアンス」

ライン受講会場受講

特色

機管理・調査案件に携わる。

取締役として、不祥事の発生等に関して会社法上の責任を負わないため、 会社法上、取締役に課される善管注意義務の内容を理解し、過去の重要 判例を理解することは、取締役自身にとってもちろんのこと、取締役以外 の取締役をサポートする経営幹部にとっても、企業防衛のため、極めて重 要です。そこで、本研修の前半では、会社の不祥事等を公表しなかったこ と等について取締役の責任が認められたダスキン事件判決等、善管注意 義務に関する重要判例について解説します。

そして、善管注意義務に関する基本と重要判例を理解した後、会社で不祥 事が発覚した場合に取締役が実際にとるべき対応について、解説編と応 用編(仮設事例に基づくグループディスカッション)に分け、わかりやすく解 説します。

カリキュラム

第1部 役員(取締役等)の責任

- 1. 会社法における取締役の位置づけ(従業員との違い)
- (1)任期・雇用期間 (2)報酬・給与 (3)身分保障
- 2. 取締役の職務、義務、責任
 - (1) 職務:①取締役の構成員として ②業務執行担当取締役として
- (2) 義務·①善管注意義務 ②忠宝義務
- (3) 責任:①会社に対する責任 ②第三者に対する責任
- 3. 取締役の責任が認められる類型
- (1) 自らの行為か他人の行為か否か
- (2)法令違反行為か否か
- 4. 経営判断原則
- (1)裁判例の考え方 (2)経営判断原則が認められる要件
- 5. ダスキン事件判決等、重要判決の解説

第2部 企業不祥事発覚時の対応

- 1. 解説編
- (1)近年の大型不祥事
- (2)危機対応の失敗例
- ①うそ・隠蔽 ②経営陣の失言 ③公表遅れ ④証拠破棄・改ざん ⑤当局への虚偽報告
- (3)社内調査の基本的な流れ
- ①初動対応 ②調査実施 ③原因分析・再発防止策 ④調査結果の報告
- (4)調査体制に関する選択肢
- ①純粋社内調査 ②弁護士等を交えた調査委員会 ③第三者委員会等
- (5)社内調査の手法・メニュー
 - ①インタビュー ②電子データレビュー ③ホットラインの設置 ④アンケート ⑤外部専門家による調査

2. 応用編(ケーススタディ)

架空取引が発覚した具体的事案(仮設事例)の検討を通じて、適切な社内調査を行うためのポイント (社内調査ですべきこと、避けるべきこと等)を理解すべく、グループに分かれて議論し、講師による 解説も行います。

第3部 質疑応答

ディスカッションへの対応について

会場受講: ディスカッションは行わず個人演習となります。 オンライン受講: ディスカッションを行います。

受講料

会員…23,100円 一般…30,800円 *参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方:入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。 一般の方:お支払いに関するご案内をお送りいたしますので、セミナー開催4営業日前までにお振込みください。 ※キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、原則受講料全額をいただきます。

ご案内

- 1.弊社HPよりお申込みください。 https://www.rri.co.jp/seminar/onlinelive.html 2.お申込みの締切は、セミナー開催6営業日前の17時です。
- 3.会場受講の方は、感染症対策のため、マスクの着用、受付での検温、ソーシャルディスタンス確保へのご協力を お願いいたします。
- 4.新型コロナウィルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、オンライン受講・会場受講の開催形態を変更、 または中止とする可能性がございます。



<西日本セミナー問い合わせ先>06-6258-8806

りそな総研セミナー

Q検索

新企画

りそな総研 セミナ

オンライン受講

大阪会場受講

開催日

会場

4時間×3回コース 東第2回 取締役 ・経営幹部の義務と責任講座

■取締役・経営幹部・上級管理職の皆さま向け

労務リスクが企業リスクにならないために

取締役・経営幹部なら押さえておきたい「最新!労務コンプライアンス」

2021年8月17日(火) 13:00~17:00

アットビジネスセンター心斎橋駅前

オンライン受講会場受講

※オンライン受講は「Deliveru」サイトにより視聴いただきます。 参加方法の詳細は後日受講者本人宛にE-mailにて案内させていただきます。 4時間×3回コース

次回(第3回)開催のお知らせ

2021年9月9日(木) 13:00~17:00

取締役の役割と重点実務

オンライン受講会場受講

講師 / 石嵜・山中総合法律事務所 弁護士

<略歴>

1998年 早稲田大学政治経済学部卒業

司法試験合格 2003年 2005年 司法修習生(58期)

弁護士登録(第一東京弁護士会)

石嵜信憲法律事務所入所

2013年1月 ヴァイスパートナー就任 2015年1月 パートナー就任

平成10年3月に早稲田大学政治経済学部を卒業し、平成15年11月に司法試 験合格。平成17年10月に弁護士登録の後、石嵜信憲法律事務所(現 石嵜・ 歌ら相。「ハートリカートリング、日間にぶんは手がかれています。 山中総合法律事務所に入所。主には、使用者側の労務相談、訴訟、不当 労働行為救済申立事件等、労働問題全般を手がける。現在では、労働法務 を中心とした、公開・企業内セミナーの講師としても活躍中である。 <主な著書>

たけひこ

健彦氏

えばた

江畠

『労働時間規制の法律実務』(中央経済社・共著)、『個別労使紛争解決の法 律実務』(中央経済社・共著)、『Q&A人事労務規程変更マニュアル』(新日本 法規出版・共著)他版・共著)他。



特色

働き方改革の下、労務コンプライアンスがより一層求められる時代となっ ております。具体的には、長時間労働防止やハラスメント防止を中心に、さ らに非正規労働者の待遇改善等、法改正や新たな判例を踏まえて、より 企業に対し、様々な規制や対応が求められております。このような状況下 において、企業の労務管理の手法として、今までの企業風土や人間関係 だけではなく、法令遵守や契約遵守をする必要があります。

さらにかつては、労務問題は当該企業内部に留まっていたものの、現在で は訴訟リスク、さらには企業リスクにまで発展していることはご承知の通り かと思います。

そこで本セミナー -では、取締役・経営幹部・上級管理職の方々に対して、労 務問題が企業リスクに発展することを改めて認識して頂いた上で、その防 止策を検討します。

カリキュラム

1. 労務コンプライアンスとは

- (1) 労務コンプライアンスの目的
- (2)雇用社会の変化による企業リスク

2. 現代における労務コンプライアンスの 具体的内容

- (1)長時間労働防止
- (2)ハラスメント防止
- (3)非正規労働者に対する待遇改善 (均等均衡待遇、無期転換等)
- (4) 高年法改正(70歳までの就業確保措置)
- (5)その他

3. 労務リスクが経営リスクになっていること

- (1)法違反の結果
- (2)法違反の経営に与える影響

4. ブラック企業論

- (1)ブラック企業論の沿革
- (2)ブラック企業とされることの経営インパクト

5. 長時間労働のリスク (刑事責任、民事責任及び行政指導)

- (1)長時間労働による労働者への健康被害 及び経営への影響
- (2)監督者の送検リスク
- (3)多額の損害賠償責任リスク

6. 法改正を踏まえた長時間労働防止に 向けた具体的対応

- (1)経営陣による長時間労働リスクの把握
- (2) 監督者の適正な労働時間管理

7. ハラスメントとは(職場環境論)

- (1)各種ハラスメントの具体的内容
- (2)個々の労働者が能力を発揮するための 前提条件あること

8. 法改正を踏まえたハラスメント 防止に向けた具体的対応

- (1) 社内研修教育の徹底
- (2)ハラスメント事象に対する厳正なる対応

9. 非正規労働者に対する待遇改善

- (1)非正規労働者の現状
- (2)最高裁7判決を踏まえた 非正規労働者への今後の対応
- (3)その他

10. 高年齢者への対応

- (1) 改正高年法の内容
- (2) 改正高年法を踏まえた具体的対応

11. その他働き方改革への対応

りそな総研セミナー

- (1)働き方改革とは
- (2)具体的対応の必要性

12. 質疑応答

受講料

会員…23.100円 一般…30.800円 *参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方:入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。 般の方:お支払いに関するご案内をお送りいたしますので、セミナー開催4営業日前までにお振込みください。 ※キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、原則受講料全額をいただきます。

ご案内

- 1.弊社HPよりお申込みください。 https://www.rri.co.jp/seminar/onlinelive.html 2.お申込みの締切は、セミナー開催6営業日前の17時です。
- 3.会場受講の方は、感染症対策のため、マスクの着用、受付での検温、ソーシャルディスタンス確保へのご協力を お願いいたします。
- 4.新型コロナウィルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、オンライン受講・会場受講の開催形態を変更、 または中止とする可能性がございます。

新企画

りそな総研 セミナ・

オンライン受講

大阪会場受講

開催日

会場

4時間×3回コース 東 第 3回 取締役 ・ 経営幹部の義務と責任講座

■取締役、新任取締役の皆さま向け

社長を補佐し、自部門業績を必達する!

役割と重点実務

2021年9月9日(木) 13:00~17:00

アットビジネスセンター心斎橋駅前

【役割3】

【役割4】

【役割5】

(1)長期ビジョンの策定

(2)中期経営方針の設定

オンライン受講

会場受講

※オンライン受講は「Deliveru」サイトにより視聴いただきます。 参加方法の詳細は後日受講者本人宛にE-mailにて案内させていただきます。 4時間×3回コース

前回(第2回)開催のお知らせ

2021年8月17日(火) 13:00~17:00

取締役・経営幹部なら押さえておきたい 「最新!労務コンプライアンス」

オンライン受講会場受講

東邦ビジネスコンサルタント㈱ 講師ノ 代表取締役社長・経営コンサルタント

<略歴>

1976年神戸大学経営学部卒。朝日監査法人(現あずさ監査法 人)では公認会計士、コンサルティング会社ではチーフコンサルタントとして活躍。1985年東邦ビジネスコンサルタント機を設 立。現在まで、多くの企業で経営戦略の指導及び経営システ ム構築を行い、成果をあげる。

かすい たかし 粕井 降氏

中期経営計画の策定から営業戦略立案、組織改革、業績管 理・業績評価システム構築まで、経営全般にあなる。 や経営者の経営参謀として高い評価と信頼を得ている実践派 コンサルタント。

: 自社の方向性

:戦略方針の確認



特色

経営環境の構造変化の中、社長を補佐し自部門業績を担う取締役の 重要度が増しています

本セミナーでは、取締役に必須の「7つの役割」を、事例とフォーマッ ト・チェックリストを豊富に織り込んで、実践的にわかり易く指導いたし ます。

複数の取締役がご参加頂くと、問題意識と活用手法が自社内で統一 できるのでより効果的です。

◆テキスト内の全フォーマット・チェックリストを進呈します。

カリキュラム

社長が求める取締役の責務とは

- (1)自部門の業績課題・部門責任を必達する
- (2)社長に全社改革を提言する
- (3)部下を指導し、人材を育成する
- (4)自己革新でレベルアップする

【役割1】

外部環境を分析し、チャンスを掴む

- (1)経営環境変化と長中期トレンドの分析
- (2)成功要因の変化と存続阻害要因
- (3)自社の「チャンスとピンチ」の把握

自社の経営資源を点検し、強化する

- (1)自社の「強み・弱み」を総点検
- (2)経営資源の戦略的強化策: 4大手法

(3)顧客満足分析・ライバル分析で課題発見

【役割2】

業績管理・業績評価を徹底する

(1)業績管理・業績評価の仕組みと運用法

全社戦略・中期経営計画を策定する

(3)中期経営課題の重点化 : 改革と大改善

自部門の業績アップを社長に約束する

(2)部門年度課題のリストアップと重点化

(1)部門年度課題の設定手順と策定ポイント

(3)経営課題チェックリスト:業種別、部門別

- (2)下位組織・部下へ計画を展開
- (3)組織業績評価表の事例研究

【役割6】

業績検討会議により結果を出す

- (1)部門課題・部門予算の達成度チェック
- (2)業績不振への早期対応
- (3)環境変化認識と計画修正

【役割7】

部下を指導・育成し、自己も革新する

- (1)変わるリーダーシップと部下指導法
- (2)人材育成のポイント:採用、教育、登用
- (3)自己革新テーマ:スキル、マインド、行動

まとめ:取締役の役割宣言書

質疑応答

受 講 嵙

会員…23.100円 一般…30.800円 *参加者1名様、消費税等·テキスト代を含む

会員の方:入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。 般の方:お支払いに関するご案内をお送りいたしますので、セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

※キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、原則受講料全額をいただきます。

ご案内

- 1.弊社HPよりお申込みください。 https://www.rri.co.jp/seminar/onlinelive.html 2.お申込みの締切は、セミナー開催6営業日前の17時です。
- 3.会場受講の方は、感染症対策のため、マスクの着用、受付での検温、ソーシャルディスタンス確保へのご協力を お願いいたします。
- 4.新型コロナウィルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、オンライン受講・会場受講の開催形態を変更、 または中止とする可能性がございます。