

対象	管理職の皆さま向け
目指すゴール	部下の能力を最大限に発揮させ活躍してもらうために、管理職として必須の3つの力を向上させます。

開催形式・日時

※一括受講をお申込みの際は、日程より①～②いずれかのルールをお選びください。ルールをまたいでのご受講はできませんので、ご注意ください。

①会場開催(大阪) 第1回 2024年7月10日(水) 10:00～17:00 第2回 2024年8月23日(金) 10:00～17:00 第3回 2024年9月19日(木) 10:00～17:00	②会場開催(大阪) 第1回 2025年1月15日(水) 10:00～17:00 第2回 2025年2月13日(木) 10:00～17:00 第3回 2025年3月7日(金) 10:00～17:00
---	--

受講料 (1名様、消費税・資料代込)

全3回一括受講 会員 63,360円／一般 81,840円 個別受講 会員 26,400円／一般 34,100円

※一括受講は特典対象外です。

特典利用可

第1回 管理職に必須の3つの力 ～部下育成～ グループワーク

講師	株ビジネスプラスサポート 人財育成プロデューサー ふじい ゆかり 藤井 由香里 氏	内 容	<ol style="list-style-type: none"> 部下育成を取り巻く現状 <ul style="list-style-type: none"> 求められる「多様性を前提とした部下育成」 育成者の現状と課題 <ul style="list-style-type: none"> 自己の「強み」と「課題」を明確にする 効果的な部下指導・育成を実現するために <ul style="list-style-type: none"> 部下の発達度別指導・育成方法 効果的な指示の仕方 ケースで学ぶ! 部下指導・育成方法 部下育成が自己成長につながる <ul style="list-style-type: none"> 生産性の高い仕事を実現する方策 育成時間の確保の重要性
目指すゴール	部下育成における自身の課題を明確にし、効果的な育成に必要なマインドやスキルを向上していくことで部下が主体的に成長する部下育成を実現します。		

第2回 管理職に必須の3つの力 ～リーダーシップ～ グループワーク

講師	株ビジネスプラスサポート 人財育成プロデューサー ふじい ゆかり 藤井 由香里 氏	内 容	<ol style="list-style-type: none"> 変化の激しい時代に求められるリーダーシップ <ul style="list-style-type: none"> リーダーシップ3原則 多様化する価値観とリーダーシップの変遷 自分らしいリーダーシップを考える 心理的安全性の高いチーム創り <ul style="list-style-type: none"> 心理的安全性を阻害するもの リーダーとして、心理的安全性を高めるためにできることを検討する 成長を促すフィードバック <ul style="list-style-type: none"> フィードバックがもたらす効用と怖さ フィードバックのプロセス 部下が自律的に考え動く3つの力 <ul style="list-style-type: none"> 多様な人と協働し成果を出す
目指すゴール	自分らしいリーダーシップを考えた上で、心理的安全性の高いチーム創りのポイントや部下の成長を促すフィードバックスキルが向上します。		

第3回 管理職に必須の3つの力 ～意思決定力～ グループワーク

講師	株ビジネスプラスサポート 人財育成プロデューサー ふじい ゆかり 藤井 由香里 氏	内 容	<ol style="list-style-type: none"> 「意思決定」とは <ul style="list-style-type: none"> 意思決定の定義 意思決定を困難にする要因 自分の意思決定スタイルの傾向 価値観: 意思決定に影響を与える価値観を明確にする 思考力: 問題発見と論理的思考 <ul style="list-style-type: none"> 問題と課題 論理的思考とは 想像力と判断力: 展開を想像し、日々の判断から対応力を上げる <ul style="list-style-type: none"> 視野、視座、視点を広げる 優先順位づけでやるべき事を明確にする
目指すゴール	管理職として、意思決定力を高め成果をあげるために、自身の意思決定スタイルを認識し問題発見と論理的思考力、判断力を磨きます。		