

部下を持ったら学びたい 人材育成の進め方

会場
(大阪)

1日

グループ
ワーク

開催形式	日時	受講料（1名様、消費税・資料代込）
会場開催(大阪)	2024年12月10日(火) 10:00～17:00	特典利用可 会員 26,400円／一般 34,100円

対 象	新任や候補者を含む管理・監督者の皆さま向け	内 容
講 師	(株)マネジメント・ラーニング 代表取締役 博士 (政策科学) くぼた やすし 久保田 康司 氏	
目指す ゴール	部下育成の理論と具体的な育成の進め方を理解し、 部下が辞めない環境をつくり、育成のスキルを習得し ます。	

1. 管理職が取り組む人材育成

- ・会社が求める人材像を明確にし、自部門へ落とし込む
- ・部下育成の仕組みとルールをつくる

2. 部下育成を「見える化」する

- ・部下にどうなって欲しいのか目標を立てる ・育成計画を立てシートに落とし込む

3. 部下育成時のパワハラを防止する

- ・怒るのではなく叱る ・理性的な叱り方を習得する

4. 部下育成の基本スキルを習得する

- ・部下指導と部下育成の違い ・ティーチングとコーチングを使い分ける

5. 部下を褒めて育てる

- ・褒めるとおだてるの違い ・部下を成長させる褒め方