

Z世代の採用の悩みを解消する!「採用面接力」トレーニング講座

リニューアル

会場
(大阪)

1日

グループ
ワーク

開催形式	日時	受講料 (1名様、消費税・資料代込)
会場開催 (大阪)	2024年12月5日(木) 10:00~17:00	特典利用可 会員 26,400円 / 一般 34,100円

対 象	新任の面接官、面接について体系的に学び直したい面接官や人事ご担当者の皆さま向け	内 容
講 師	組織風土改革パートナー たかの ゆうま 高野 有麻 氏	
目指す ゴール	採用面接の基礎となるポイントとその具体的な解決策を、ケーススタディや演習も交えて学び、実践型の技術を面接現場で使っていただくことを目指しています。	

- 1. 面接の重要性**
 - ・残念な面接とすごい面接・採用面接が与える組織への影響・「見極める」だけでは失敗する
- 2. 面接の目的と、必要なチカラ**
 - ・面接の目的は2つしかない・収集、評価、提供、設定・最も重要な力とは
- 3. どのように情報を集めるか**
 - ・どんな情報を集めるのか・「返報性の法則」と「決めつけない」・面接の流れと失敗パターン
- 4. どのように見定めるのか**
 - ・人材要件設定で陥りがちな罠・採用是非を決める究極の問い・見定めるための情報収集
- 5. どのように伝えるのか**
 - ・メラビアンの法則を侮るなかれ・リフレーミングの効果・問われているのは情報の信憑性
- 6. どのようにつなげるか**
 - ・現状把握とテーマ設定・自社理解から魅力をつくる・ゴールイメージは橋渡し