

# プレイングマネージャーとしての課長の役割と仕事力【フルタイムver.】

会場  
(東京)

会場  
(大阪)

1日

グループ  
ワーク

開催形式	日時	受講料（1名様、消費税・資料代込）
①会場開催(大阪) ②会場開催(東京)	① <b>2024年7月5日(金)</b> 10:00～17:00 ② <b>2025年2月21日(金)</b> 10:00～17:00	<b>特典利用可</b> 会員 26,400円／一般 34,100円

<b>対 象</b>	部次長・支店長・課長・マネジャー・グループリーダー・ 所長・課長代理の皆さま向け	<b>内 容</b>
<b>講 師</b>	ビジネス ディベロップ サポート 代表 おおかる としちか <b>大軽 俊史</b> 氏	
<b>目指す ゴール</b>	「実務家として優秀」と「管理職としても優秀」の相違点を 心底理解し、管理職としての行動変革への決意を促します。 グループワークなど、話し合いの時間を充実させています。	
		<p>*半日のオンライン版のコンテンツと同様となりますが、一つひとつの掘り下げがより深くなります。 また、グループワークの回数が多く、時間配分も長くなります。</p> <p><b>プロローグ：セミナーの目的、メンバー交流</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 経営の好循環サイクルの確立こそが経営の目的</li><li>2. 時代の変化で厳しさが増すミドルマネジャーの実態</li><li>3. 業績を上げている課長の5つの役割と時間管理力</li><li>4. プレイヤーのプロとマネジメントのプロは異なる！</li><li>5. 部下育成の本質(概論)～自己体験談からの考察～</li><li>6. 部下による組織・上司への安心感を高める「メンタリング」の効力とツボ</li><li>7. 仕事のノウハウを効率よく伝授する「OJT指導力」のツボ</li><li>8. 傾聴の心得</li></ol> <p><b>エピローグ：管理職としても伸びる人、伸びない人の相違点</b></p>