

2024
2/15^木
10:00～17:00

自分らしいリーダーシップを発揮する

管理職研修【全3回】

第2回 管理職に必須の3つの力～リーダーシップ～

講師

(株)ビジネスプラスサポート
人財育成プロデューサー

ふじい

藤井

ゆかり

由香里氏



【略歴】 電設資材の総合商社で受付事務・専務秘書を経て、JR西日本大阪支社総合受付業務にて対面対応スキルを磨く。その後、人材育成会社の社長秘書兼育成人事として第一線の顧客対応にあたる。社内育成を担うほか、管理職・人事担当として採用活動、キャリア面談・メンタルヘルス対応・ハラスメント相談窓口を担当。「自ら機会を創出、拡大できる人財の育成」をモットーに、受講者の自信とやる気を引き出すきめ細やかな指導を信条に研修を実施している。

【会場】 アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル）

第1回の開催日は、1月18日（木）、第3回の開催日は、3月8日（金）です。

特色

多様な働き方が進む中、「リモートワークでは、リーダーシップを発揮するのが難しい」「チームの一体感を醸成するのが難しい」など、リーダーの悩みは多岐にわたります。本セミナーでは、主体的、自律的に行動できる自分らしいリーダーシップの発揮について考えていきます。また、心理的安全性の高いチームづくりのために必要な考え方や、成長を促すフィードバックについて学びを深めていくことで、チームメンバーの強みを最大限に引き出す関わり方を演習を交えながら身に付けていきます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮ください。

1. 変化の激しい時代に求められるリーダーシップ

- (1)自身の考えるリーダーとリーダーシップ
- (2)リーダーシップとは
- (3)リーダーシップ3原則
- (4)多様化する価値観とリーダーシップの変遷
- (5)自分らしいリーダーシップを考える

2. 心理的安全性の高いチーム創り

- (1)心理的安全性とは
- (2)心理的安全性を阻害するもの
- (3)リーダーとして、心理的安全性を高めるためにできることを検討する
- (4)会社と個人の成長が重なりあう職場づくり

3. 成長を促すフィードバック

- (1)フィードバックの基本
- (2)フィードバックがもたらす効用と怖さ
- (3)フィードバックのプロセス
- (4)事前情報がフィードバックの質を高める
- (5)ポイントを押さえた情報収集

4. 部下が自律的に考え動く3つの力

- (1)多様な人と協働し成果を出す（巻き込み力）
- (2)多様な価値観を受け入れ認める（受容力）
- (3)自律的なキャリア形成（自律力）

5. まとめ

- (1)アクションプランの作成と行動宣言

6. 質疑応答

受講方法

本セミナーは、『会場受講』大阪（アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル））開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル）」にお越しください。
大阪市中央区安土町2丁目3-13大阪国際ビルディング16階（「本町駅」と「堺筋本町駅」の間の本町通沿いに位置します）（Osaka Metro 堺筋線「堺筋本町駅」、中央線「堺筋本町駅」、御堂筋線「本町駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全3回一括受講会員 63,360円 一般 81,840円

会員 26,400円

一般 34,100円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-7668-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp

2024
3/8金
10:00～17:00

正解のない時代、意思決定力を高め成果を上げる力を身につける

管理職研修【全3回】

第3回 管理職に必須の3つの力～意思決定力～

講師

(株)ビジネスプラスサポート
人財育成プロデューサーふじい ゆかり
藤井 由香里氏

【略歴】電設資材の総合商社で受付事務・専務秘書を経て、JR西日本大阪支社総合受付業務にて対面対応スキルを磨く。その後、人材育成会社の社長秘書兼育成人事として第一線の顧客対応にあたる。社内育成を担うほか、管理職・人事担当として採用活動、キャリア面談・メンタルヘルス対応・ハラスメント相談窓口を担当。「自ら機会を創出、拡大できる人財の育成」をモットーに、受講者の自信とやる気を引き出すきめ細やかな指導を信条に研修を実施している。

【会場】アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル）

第1回の開催日は、1月18日（木）、第2回の開催日は、2月15日（木）です。

特色

複雑性や不確実性の高い時代においては、「何が正解かわからない」というシーンが多く存在します。ただ、管理職はどのような状況でも意思決定が求められます。意思決定に影響を及ぼす要因や、先人が何に基づいて意思決定をしてきたのかケーススタディを通じて学びを深めていきます。また、最適な選択をするためには、自身の軸となる価値観を明確にし、管理職が自らの視野を広げ、問題を発見し、解決するために必要な思考力・想像力・判断力に磨きをかけていくことが必要です。実務で生かせることを目的に、ケーススタディや演習を中心に進めます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮ください。

1. 「意思決定」とは

- (1)意思決定の定義
- (2)意思決定を困難にする要因
- (3)自分の意思決定スタイルの傾向
- (4)組織や集団における意思決定の特徴 **（グループワーク）**
- (5)過去の事例から学ぶ **（ケーススタディ）**

2. 価値観：意思決定に影響を与える価値観を明確にする

- (1)価値観とは
- (2)自分は何を大切にしているか **（グループワーク）**

3. 思考力：問題発見と論理的思考

- (1)問題と課題
- (2)実践① 問題解決のプロセスを学ぶ **（ケーススタディ）**
- (3)実践② 自分の仮説と解決方法を考える **（ケーススタディ）**
- (4)論理的思考とは
- (5)実践③ 論理的思考を活用する **（ケーススタディ）**

4. 想像力と判断力：展開を想像し、日々の判断から対応力を上げる

- (1)視野・視座・視点を広げる
- (2)捉え方の癖を知る
- (3)考えるための前提
- (4)優先順位づけでやるべき事を明確にする
- (5)実践④ 優先順位をつける **（ケーススタディ）**

5. まとめ

- (1)アクションプランの作成と行動宣言

6. 質疑応答

受講方法

本セミナーは、『会場受講』大阪（アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル））開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル）」にお越しください。
大阪市中央区安土町2丁目3-13大阪国際ビルディング16階（「本町駅」と「堺筋本町駅」の間の本町通沿いに位置します）（Osaka Metro 堺筋線「堺筋本町駅」、中央線「堺筋本町駅」、御堂筋線「本町駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全3回一括受講会員 63,360円 一般 81,840円

会員 26,400円

一般 34,100円

- * 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
- * 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-7668-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp