

2023
7/11(火)
10:00～17:00

指導・育成力の向上を目指す

管理職研修【全3回】

第1回 管理職に必須の3つの力～部下育成～

講師

(株)ビジネスプラスサポート
人財育成プロデューサー

ふじい

ゆかり

藤井 由香里氏



【略歴】 電設資材の総合商社で受付事務・専務秘書を経て、JR西日本大阪支社総合受付業務にて対面対応スキルを磨く。その後、人材育成会社の社長秘書 兼 育成人事として第一線の顧客対応にあたる。社内育成を担うほか、管理職・人事担当として採用活動、キャリア面談・メンタルヘルス対応・ハラスメント相談窓口を担当。「自ら機会を創出、拡大できる人材の育成」をモットーに、受講者の自信とやる気を引き出すきめ細やかな指導を信条に研修を実施している。

【会場】 アットビジネスセンター心斎橋駅前

第2回の開催日は、8月22日（火）、第3回の開催日は、9月15日（金）です。

特色

変化激しきVUCA時代、部下は一步踏み出す自信と勇気を持てず、立ちすくんでいる現状があります。また、リモートワークが定着しコミュニケーションが希薄になる働き方の中で、毎日のタスクに追われ、不安や孤独感で仕事へのモチベーションが下がっている方も少なくありません。一方において、企業は人材育成を経営戦略として捉え、多様な価値観をもつメンバーの力を結集するための様々な取り組みが必要不可欠です。この研修では、育成者としての現状と課題を洗い出し、困難な状況を乗り越えられる人材を育成するために必要なポイントを、ケーススタディや演習などを交えながら学びます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮ください。

1. 部下育成を取り巻く現状

- (1)職場で起こっている部下育成の課題
- (2)求められる「多様性を前提とした部下育成」

2. 育成者の現状と課題

- (1)部下への関わりについて戸惑っていること **ワーク**
- (2)部下育成の重要課題は「部下をどれだけ知り、観察しているか」
・自己の「強み」と「課題」を知る **ワーク**
- (3)育成者としての7つの心構え
- (4)部下指導・育成における4つの基本ポイント

3. 効果的な部下指導・育成を実現するために

- (1)部下のタイプに興味・関心を持つことから **個人演習**
- (2)部下の発達度別指導・育成方法
- (3)効果的な指示の仕方
- (4)部下指導・育成のための3つのスキル **ワーク**

4. ケースで学ぶ！部下指導・育成方法

ケーススタディ

- (1)こんなケースの場合どのように指導するのか
 - ①割り切った働き方をしたい部下への対処法
 - ②仕事が面白くないという部下への指導法
 - ③新たな仕事にチャレンジしてほしい部下への対処法
- (2)若手の傾向と指導法

5. 部下育成が自己成長につながる

- (1)信頼して仕事を任せる上での留意点
- (2)生産性の高い仕事を実現する方策
- (3)育成時間の確保の重要性
- (4)アクションプランの作成と行動宣言

受講方法

本セミナーは、『会場受講』大阪（アットビジネスセンター心斎橋駅前）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「アットビジネスセンター心斎橋駅前」にお越しください。
大阪府大阪市中央区南船場4-4-21 TODA BUILDING心斎橋(旧 リそな船場ビル)6F
(Osaka Metro御堂筋線「心斎橋駅」、Osaka Metro四つ橋線「四ツ橋駅」)
※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全3回一括受講会員 63,360円 一般 81,840円

会員 26,400円

一般 34,100円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp

2023
8/22^火
10:00～17:00

チーム力を高めて一体感・連帯感を醸成するリーダーシップ
管理職研修【全3回】
第2回 管理職に必須の3つの力～リーダーシップ～

講師

(株)ビジネスプラスサポート
人財育成プロデューサー

ふじい

ゆかり

藤井 由香里氏



【略歴】 電設資材の総合商社で受付事務・専務秘書を経て、JR西日本大阪支社総合受付業務にて対面対応スキルを磨く。その後、人材育成会社の社長秘書 兼 育成人事として第一線の顧客対応にあたる。社内育成を担うほか、管理職・人事担当として採用活動、キャリア面談・メンタルヘルス対応・ハラスメント相談窓口を担当。「自ら機会を創出、拡大できる人材の育成」をモットーに、受講者の自信とやる気を引き出すきめ細やかな指導を信条に研修を実施している。

【会場】 アットビジネスセンター心斎橋駅前

第1回の開催日は、7月11日（火）、第3回の開催日は、9月15日（金）です。

特色

多様な働き方が進む中、「リモートワークでは、リーダーシップを発揮するのが難しい」「チームの一体感を醸成するのが難しい」など、リーダーの悩みは多岐にわたります。この研修では、主体的、自律的に行動できる自分らしいリーダーシップの発揮について考えていきます。また、心理的安全性の高いチームづくりのために必要な考え方や、成長を促すフィードバックについて学びを深めていくことで、チームメンバーの強みを最大限に引き出す関わり方を演習を交えながら身に付けていきます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮ください。

1. 変化の激しい時代に求められるリーダーシップ

- (1)自身の考えるリーダーとリーダーシップ
- (2)リーダーシップとは
- (3)リーダーシップ3原則
- (4)多様化する価値観とリーダーシップの変遷
- (5)自分らしいリーダーシップを考える

- (3)フィードバックのプロセス
- (4)事前情報がフィードバックの質を高める
- (5)ポイントを押さえた情報収集

4. 部下が自律的に考え動く3つの力

- (1)多様な人と協働し成果を出す（巻き込み力）
- (2)多様な価値観を受け入れ認める（包容力）
- (3)自律的なキャリア形成（自律力）

2. 心理的安全性の高いチーム創り

- (1)心理的安全性とは
- (2)心理的安全性を阻害するもの
- (3)リーダーとして、心理的安全性を高めるためにできることを検討する
- (4)会社と個人の成長が重なりあう職場づくり

5. まとめ

- (1)アクションプランの作成と行動宣言

3. 成長を促すフィードバック

- (1)フィードバックの基本
- (2)フィードバックがもたらす効用と怖さ

受講方法

本セミナーは、『会場受講』大阪（アットビジネスセンター心斎橋駅前）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「アットビジネスセンター心斎橋駅前」にお越しください。
大阪府大阪市中央区南船場4-4-21 TODA BUILDING心斎橋(旧 リそな船場ビル)6F
(Osaka Metro御堂筋線「心斎橋駅」、Osaka Metro四つ橋線「四ツ橋駅」)
※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全3回一括受講会員 63,360円 一般 81,840円

会員 26,400円

一般 34,100円

- * 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
- * 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp

2023
9/15^金
10:00～17:00

正解のない時代、意思決定力を高め成果を上げる力を身につける
管理職研修【全3回】
第3回 管理職に必須の3つの力
～思考力・想像力・判断力～

講師

(株)ビジネスプラスサポート
人財育成プロデューサー

藤井 由香里氏



【略歴】電設資材の総合商社で受付事務・専務秘書を経て、JR西日本大阪支社総合受付業務にて対面対応スキルを磨く。その後、人材育成会社の社長秘書 兼 育成人事として第一線の顧客対応にあたる。社内育成を担うほか、管理職・人事担当として採用活動、キャリア面談・メンタルヘルス対応・ハラスメント相談窓口を担当。「自ら機会を創出、拡大できる人材の育成」をモットーに、受講者の自信とやる気を引き出すきめ細やかな指導を信条に研修を実施している。

【会場】アットビジネスセンター心斎橋駅前

第1回の開催日は、7月11日（火）、第2回の開催日は、8月22日（火）です。

特色

複雑性や不確実性の高い時代においては、「何が正解かわからない」というシーンが多く存在します。ただ、管理職はどのような状況でも意思決定が求められます。意思決定に影響を及ぼす要因や、先人が何に基づいて意思決定をしてきたのかケーススタディを通じて学びを深めていきます。また、最適な選択をするためには、自身の軸となる価値観を明確にし、管理職が自らの視野を広げ、問題を発見し、解決するために必要な思考力・想像力・判断力に磨きをかけていく必要があります。実務で生かせることを目的に、ケーススタディや演習を中心に進めます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮ください。

1. 「意思決定」とは

- (1)意思決定の定義
- (2)意思決定を困難にする要因
- (3)自分の意思決定スタイルの傾向
- (4)組織や集団における意思決定の特徴 グループワーク
- (5)過去の事例から学ぶ ケーススタディ

2. 価値観：意思決定に影響を与える価値観を明確にする

- (1)価値観とは
- (2)自分は何を大切にしているか グループワーク

3. 思考力：問題発見と論理的思考

- (1)問題と課題
- (2)実践① 問題解決のプロセスを学ぶ ケーススタディ
- (3)実践② 自分の仮説と解決方法を考える ケーススタディ
- (4)論理的思考とは
- (5)実践③ 論理的思考を活用する ケーススタディ

4. 想像力と判断力：展開を想像し、日々の判断から対応力を上げる

- (1)視野・視座・視点を広げる
- (2)捉え方の癖を知る
- (3)考えるための前提
- (4)優先順位づけでやるべき事を明確にする
- (5)実践④ 優先順位をつける ケーススタディ

5. まとめ

- (1)アクションプランの作成と行動宣言

受講方法

本セミナーは、『会場受講』大阪（アットビジネスセンター心斎橋駅前）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「アットビジネスセンター心斎橋駅前」にお越しください。
大阪府大阪市中央区南船場4-4-21 TODA BUILDING心斎橋(旧 リそな船場ビル)6F
(Osaka Metro御堂筋線「心斎橋駅」、Osaka Metro四つ橋線「四ツ橋駅」)
※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全3回一括受講会員 63,360円 一般 81,840円

会員 26,400円

一般 34,100円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。
ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp