新企画

自発的に動ける部下を育成し、チームの力を向上させるために!

 $^{2023}_{12/13}$

自律できる部下を育てる研修

10:00~17:00 講師 ㈱Sm

(株)Smart Presen 代表取締役 新名 中



【略歴】 1971年、大阪生まれ。1997年大阪府立大学大学院農学研究科修了。サラヤ㈱にて営業、商品開発の仕事に約15年従事した後、2011年10月に独立起業。 学生時代に徹底的に鍛えられたプレゼンカが認められ、新入社員時から提案プレゼンスタッフとして全国を行脚。大手コンビニの食品安全を保証する取り組みでは、 外資系世界企業との厳しい競合の中、18案件のプレゼンコンペで17勝1敗と圧勝。入社4年目で新規事業の営業統括部長に指名される。しかし、そこで人は正 論だけでは動いてくれないという大きな壁にぶつかり、それをきっかけにリーダーシップの本質を追究しノウハウ化。現在の研修コンテンツにそれが活かされている。

【会場】 アットビジネスセンター大阪本町 (大阪国際ビル)

特 色

変化が激しく、スピードを求められる現在のビジネス環境下では、メンバーそれぞれのパフォーマンスの影響がより大きくなっています。リーダーとしても自身の過去の体験だけでチームを引っ張ることは難しく、必然として部下の自発的な貢献を促すことこそがリーダーの重要な役割になってきています。本セミナーではそのために必要なリーダーの心構えと共に、具体的なスキル、部下との関わり方を実践的に学んでいただくことができます。講師の実体験も豊富に提供しますので、是非それを体感して下さい。

カリキュラム ※録音・録画はご遠慮ください。

1. 優れたリーダーの条件とは

- (1)優れたリーダーのスキルを討議する
- (2)リーダーに必要な4つの力
- (3)自律に必要な経験学習のサイクル

2. 自分を客観視し、他者との関わりを考える

- (1)他者を観察し、自分の見られ方を知る
- (2)異なるタイプとのコミュニケーションを実践する
- (3)これまでの対人関係を考える

3. 仕事の任せ方を考える

- (1)自分自身の仕事の仕方を振り返る
- (2)任せることはなぜ難しいのか?
- (3)「任せる」スキルを考える

4. 仕事の優先順位について部下と共有する

- (1)緊急度と重要度の違い
- (2)こんな仕事ならどう優先順位を考える?
- (3)「考え方」を共有する必要性

5. 部下を育成するための 3 つのスキル

- (1)現状に気づかないと成長しない! (フィードバック)
- (2)持っているものを教える技術(ティーチング)
- (3)あえて部下に自分で語らせる(コーチング)

6. 部下の仕事を俯瞰的に観る!

- (1)限られた時間で部下の仕事をチェックするには?
- (2)演習で実践してみましょう
- (3)本セミナーを振り返る

受講方法 本セミナーは、『会場受講』大阪(アットビジネスセンター大阪本町(大阪国際ビル))開催です。

「セミナー(会場受講)のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「アットビジネスセンター大阪本町(大阪国際ビル)」にお越しください。 大阪市中央区安土町2丁目3-13大阪国際ビルディング16階(「本町駅」と「堺筋本町駅」の間の本町通沿いに位置します)(Osaka Metro 堺筋線「堺筋本町駅」,中央線「堺筋本町駅」,御堂筋線「本町駅」)

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

お問合せ先

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会(または継続)特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 34,100円

会員の方:入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方:振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。 なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。

https://www.rri.co.jp/seminar/

りそな総研セミナー

索

い十足のは、当社III ありいがでいたしるす。 Tittps://

りそな総合研究所 研修セミナー部 (大阪) **℃**06-7668-8806 ⊠ edu-osk@rri.co.jp