

新企画

自律型人材を育てる環境をつくる

2023
11/8^水
13:00～17:00経営層に求められる「人的資本経営」
「リーダーシップ」「組織開発」

講師

(株)ビジネスプラスサポート 代表取締役

藤井 美保代氏
ふじい みほよ

【略歴】「お互いの成長が促進される場づくり」をモットーに、参加者主体のファシリテーションを大事にしている。経営者・リーダーとしての経験と原理原則・理論を紐づけ、単なるスキルや知識、ノウハウを教えるだけではなく、それらを根付かせるために必要な姿勢までをしっかりと落とし込む。次世代の経営層・管理者育成と、女性のキャリア開発支援に力を注いでいる。2019年、(株)ソフト99コーポレーションの社外取締役に就任。社外という中立的な立場から、企業価値向上、社の発展のために尽力している。

【会場】アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル）

特色

昨今、人材を「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上につなげる「人的資本経営」の重要性が注目されています。また、ビジネス環境の変化の中で、人材育成や組織の在り方に、大きな変革が求められています。

本セミナーでは、「人的資本経営」の視点と、自律型部下を育成するために必要な経営層の「リーダーシップ」と「組織開発」についてお伝えします。また、具体的なケース事例やディスカッションを元に、参画型で進めます。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮ください。

1. 人的資本経営とリーダーの役割

- (1)人的資本経営とは何か
- (2)注目される背景
- (3)リーダーシップとマネジメント
- (4)人的資本経営への取組事例紹介

2. 育成を取り巻く現状と課題

- (1)職場で起こっている課題
- (2)現状チェック （個人ワーク）

3. 社員の成長を加速する経験学習サイクル

- (1)1on1の中に見る「心理的安全性」 （グループワーク）
- (2)効果的なフィードバックがもたらす効果
- (3)事前の情報収集の重要性

4. 一人ひとりが自律的に考え動く3つの力を醸成

- (1)自律型社員とは？
- (2)自分で考え案をだす「判断力」
- (3)多様な人と協働し成果を出す「巻き込み力」
- (4)多様な価値観を受け入れ認める「受容力」
- (5)こんなケースの場合どうする？ （グループワーク）

5. アジャイル組織開発

- (1)ビジネス環境の変化と価値観の多様化 （グループワーク）
- (2)スピーディに変化に対応する「アジャイル組織開発」
- (3)社内にラーニングカルチャーを築く

受講方法

本セミナーは、『会場受講』大阪（アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル））開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル）」にお越しください。
〒541-0052 大阪市中央区安土町2丁目3-13大阪国際ビルディング16階（「本町駅」と「堺筋本町駅」の間の本町通沿いに位置します）
（Osaka Metro堺筋線「堺筋本町駅」、中央線「堺筋本町駅」、御堂筋線「本町駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会 員 23,100円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

* 「入会特典」「継続特典」「優待サービス」をご利用いただけます。

一 般 30,800円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp