



新企画

2023
11/7^火
10:00～17:00

中小企業を熟知した講師が伝える、すぐに使えるマネジメント手法

チームの成果を最大化する「部下のトリセツ」
～あなたのマネジメント手法が劇的に変わる～



講師

(株)think shift 代表取締役

あさの やすお
浅野 泰生氏

【略歴】 途中で採用された業務システム開発会社で、入社から一年という短期間にも関わらず42人抜きで取締役に抜擢される。その後、血縁関係のない創業者から会社を引き継ぎ、社長に就任。社員のポテンシャルを最大限に引き出すマネジメント手法が功を奏し、5期連続の増収を達成。2019年(株)think shiftを創立する。10年を数える経営経験と100社を超える経営支援で培ったオリジナルメソッドを体系化。経営者のビジョン構築支援や経営幹部向けの研修サービスを展開している。

【会場】 アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル）

特色

事業環境の変化や社員の考え方の変化など、組織の運営はますます大変な時代になっています。そのような中でもリーダーに求められるのは「結果を出す」こと。そのために細かい管理や叱責による指導など「従来型」のマネジメント手法をしても、部下の反発を招くだけ。「結果」を出すためには一見遠回りに見える関係性の改善が重要なのです。本セミナーでは、そのための具体的な手法だけでなく、マネジメント層として結果を出しつづけるために必要な要素を網羅的にお伝えいたします。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮ください。

1. リーダーが求められることとは？

- (1)組織をつくるのが目的？
- (2)求められる「結果」とは
- (3)リーダーの仕事でよくある勘違い
- (4)リーダーという役割を演じる

2. 求められる考え方～3つのかけ算

- (1)部下に「動いてもらう」ために必要なこと
- (2)基本となる3つのかけ算とは？

3. 部下を動かすために求められること

- (1)部下のことをどれだけ知っているか？
- (2)自分のことを知る必要性
- (3)なぜ部下を許せないのか？

4. 自分らしさを発揮しながら組織目標を達成する

ワーク

- (1)これまでの内容をふまえた意見交換
- (2)仕事のイライラの原因
- (3)他人が動かないときにどうする？
- (4)自分を変えるということ

5. 考え方をベースにした具体的な手法

- (1)部下の目標や評価対象ではない部下への「期待」
- (2)1on1の考え方とやり方のヒント
- (3)自身が主催する会議を変革する

6. 具体的な場面を想定～こんなときにはどうする？

- (1)つまらなそうに仕事をしている部下
- (2)「話しかけづらい」と思われていませんか？
- (3)自己肯定感が低い部下
- (4)他人の批判ばかりしている部下への対応
- (5)結果を出せるようにするのもリーダーの仕事

受講方法

本セミナーは、『会場受講』大阪（アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル））開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「アットビジネスセンター大阪本町（大阪国際ビル）」にお越しください。
〒541-0052 大阪市中央区安土町2丁目3-13大阪国際ビルディング16階（「本町駅」と「堺筋本町駅」の間の本町通沿いに位置します）
（Osaka Metro堺筋線「堺筋本町駅」、中央線「堺筋本町駅」、御堂筋線「本町駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 34,100円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp