

2022  
6/17(金)  
13:00~17:00

経験豊かな人気弁護士が、具体例事案をベースにわかりやすく解説します  
 どういう場合にどういふ紛争が発生するかを知って備えろ  
 経営者・経営幹部なら押さえておきたい法律知識【全2回】  
**第2回 労働時間関連トラブル・問題社員対応・  
 うつ病の社員の対応編**



講師

野口&パートナーズコンサルティング(株)  
代表取締役・弁護士のぐち だい  
野口 大氏

【略歴】 平成2年司法試験合格、平成3年京都大学法学部卒業、平成14年ニューヨーク州コーネル大学ロースクール卒業（人事労務管理理論を履修）。企業法務、人事労務に熟知し、数多くの団体交渉や対労基署交渉、労働裁判を専ら会社側の立場で手がける。紛争にも紛争予防にも強いコンサル型弁護士として全国的に著名。

【配信】 Zoom

## 特色

具体的な事例（実際の事案）を豊富に使います。難解な法律の内容を、かみくだいて、わかりやくお話しします。（法務・労務担当者以外の方でも十分に理解できる内容です）。

後日の参考資料として使える詳細なレジュメをお渡します

## カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 労働時間関連トラブル

- (1)トラブルの種類
- (2)残業時間の規制と違法残業
- (3)違法残業で「犯罪者」?
- (4)過労死と役員の責任
- (5)激増しているサービス残業トラブル

### 3. うつ病等メンタルヘルス

- (1)失敗事例の紹介
- (2)メンタルヘルス事案対応の鉄則
- (3)復職に関するトラブル
- (4)発達障害の場合

### 2. 問題社員

- (1)能力不足タイプと反抗タイプ
- (2)問題社員の対応の鉄則
- (3)普通解雇と懲戒解雇の違いは理解しているか
- (4)契約社員が問題社員の場合
- (5)注意指導のコツ（具体例を挙げて説明）
- (6)懲戒処分の落とし穴
- (7)賞与減額できるのか

### 4. 質疑応答

## 受講方法

本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。（会場受講はございません。）

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。（無料）  
<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

## 受講料

※「入会特典」「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

全2回一括受講会員 36,960円 一般 49,280円  
 会員 23,100円 お2人目以降は複数割引 会員:18,480円  
 一般 30,800円

\*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む  
 \*「入会特典」「継続特典」「優待サービス」をご利用いただけます。  
 ただし、一括受講は対象外です。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

\*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪） ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp