



2022

6/9 木

13:00~17:00

未来を担う人財育成とエンゲージメントの高い組織開発を実現！

効果的にリーダーシップを発揮しながらチーム力を高める

管理職に求められる

「人財育成力」・「組織開発力」

講師

(株)ビジネスプラスサポート 代表取締役

藤井 美保代氏



【略歴】 大学卒業後、ソニー関連の人材育成会社にて、組織活性化の研修業務に従事。独立ののち2002年、株式会社ビジネスプラスサポート設立。「輝く人財づくりを支援する」を理念に、人と組織が豊かで幸せになることを実現するための研修・コンサルティングを、これまでに約1,000社以上で展開。現在も管理職育成支援や業務効率化コンサルティング、資産価値の高い組織実現に向けての人財開発指導を行っている。

【配信】 Zoom

特色

VUCA時代においては、一人ひとりの個性を活かし、主体的・能動的に動く人財を育成することが、変化に対応するチームを作るために必須の管理職の役割です。また、多様な働き方が進む中、チームの連携を強め、成果を出すために必要なダイバーシティ&インクルージョンへの理解を深め、新しい時代のチームビルディングについて考えることも重要です。本セミナーでは、演習やケーススタディを交えながら、人財育成と組織開発、二つの観点からお伝えします。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. チームエンゲージメント向上のポイント

- (1) やる気後進国日本～燃えない心をどう燃やす？～
- (2) 組織と個人の成長が重なり合う職場づくり
- (3) チームビルディングのプロセス
- (4) 効果的なチームビルディングの仕組み

2. 育成者の現状と課題

- (1) 部下への関わりについて戸惑っていること (ブレインストーミング)
- (2) 部下育成の重要課題は「部下をどれだけ知り、観察しているか」
・自己チェック
・「強み」と「課題」を知る (チェックリスト)
- (3) 育成者としての7つの心構え
- (4) 部下指導・育成における4つの基本ポイント

3. 効果的な部下指導・育成を実現するために

- (1) 部下のタイプに興味・関心を持つことから (個人ワーク)
- (2) 効果的な指示の仕方
- (3) こんなケースの場合どうする？ (ケーススタディ)

4. VUCA時代のチーム課題

- (1) 働き方が多様化する中でリーダーの悩み
- (2) 今、職場で起きていること
- (3) VUCA時代のアジャイル組織開発

5. ダイバーシティ&インクルージョンを実現する組織開発

- (1) 組織変革のステップとリーダーシップ
- (2) ダイバーシティ&インクルージョンを実現するためのポイント
- (3) ダイバーシティ&インクルージョンのコミュニケーション
- (4) 組織の変革力を高める

6. 質疑応答

受講方法

本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。(会場受講はございません。)

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。(無料)
<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会(または継続)特典利用希望」とご入力ください。

会員 23,100円

お2人目以降は複数割引 会員:18,480円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 30,800円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部 (大阪) ☎06-6258-8806 ✉edu-osk@rri.co.jp