

経営者・経営幹部・人事・労務・総務・管理監督者の皆さま向け  
—— 労働生産性アップ・組織の活性化を実現させる ——



# 65歳定年時代に対応した人事制度の再設計

開催日：2021年1月14日(木) 10:00~17:00

会場：大阪銀行協会 別館3階(11号室)

講師：株式会社りそな総合研究所 代表取締役 プリンパルコンサルタント **寺崎 文勝** 氏

略歴：

早稲田大学卒業後、事業会社の人事部門、会計系コンサルティングファーム、金融系シンクタンクを経て、2018年に会社設立。組織・人事マネジメント領域のコンサルタントとして20年以上の経験を有し、幅広い業種においてコンサルティングを手がけ、関与企業はこれまでに300社を超える。

<主な著作>

「実践人事マネジメント改革」「職務基準の人事制度」「人事マネジメント基礎講座」(労務行政)、「キャリアの取説」(日本経済新聞出版社) 他多数。

## ◆特色

これまで高齢者雇用は、人件費抑制を前提として諸制度が設計されることが多かったですが、これからは少子化による人材不足に対応するため、いかにして高齢者を活用するかが検討課題となっています。

本セミナーでは、高齢者を動機づけ、労働生産性のアップや組織の活性化につなげる戦力化のポイントと今後の高齢化対策として、現役世代の賃金、評価等の諸制度の見直し、持続可能な人事マネジメント体系の再構築を進めるポイントを詳しく解説します。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. 高齢者雇用をめぐる現状と課題

- (1) 高齢者雇用安定法への対応
- (2) 賃金・処遇制度の現状
- (3) コスト管理上の課題
- (4) 高齢者活用(パフォーマンス)の課題

### 2. 高齢者雇用をどう考えるか

- (1) マクロの観点からみた高齢者雇用
- (2) 高齢者雇用とダイバーシティ&インクルージョン
- (3) 経営における高齢者雇用の扱いの明確化
- (4) 労働生産性と高齢者雇用
- (5) 要員計画と高齢者雇用
- (6) 組織を活性化させる高齢者の活用方法

### 3. 高齢者雇用の選択肢と各制度の特徴

- (1) 定年年齢の引き上げ(メリット・デメリット)
- (2) 定年制の廃止(メリット・デメリット)
- (3) 継続雇用制度の導入(メリット・デメリット)

### 4. 現役世代の人事制度の見直し

- (1) 賃金水準(カーブ)の見直し
- (2) 資格等級制度、複線型人事制度の見直し
- (3) 評価基準の見直し
- (4) 能力給から職務給への転換
- (5) 持続可能なキャリア開発

**受講料** 会員…24,200円 一般…31,900円 \*参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。

一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までに振込みください。

\*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。

なお、新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、開催を中止させていただく場合がございます。

## りそな総研ビジネスセミナー F A Xお申込み廃止のお知らせ

お客様の個人情報保護とペーパーレス化のために、F A Xによるお申込みを廃止しました。

お手数料をおかけいたしますが、弊社HPからのお申込みをお願いいたします。

1. セミナー申込URL <https://www.rri.co.jp/seminar>

りそな総研セミナー

検索

2. 会員の方は、会員番号・パスワードをご入力いただくとスムーズです。

3. お申込み方法、会員番号・パスワード等、ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：りそな総合研究所 研修セミナー部(大阪) 06-6258-8806