

管理職・監督者・マネージャー・リーダー・部下をマネジメントする皆さま向け
—— チーム力・組織力を最大化するために！ ——

部下育成・マネジメントのプロ養成講座【2回シリーズ】

【特色】

管理職である以上、チームを強化し、部下をマネジメントすることを必ず求められます。しかし、今の時代のマネージャーは、兼務も多いため部下のマネジメント以外にも背負っているものがたくさんあります。自分自身も仕事を抱えつつ、部下を育成する。そのためには、リーダーシップを発揮してチームを作るスキル（チームビルディング）と部下に仕事を任せつつマネジメントする力が必要です。

本セミナーでは2回の講座を通じて、演習を交えながらご自身の現場に当てはめて考え、体得する内容です。限られた時間で効果的に部下を導くことを求められている現代のマネージャーにこそ必要な内容を本セミナーで是非身につけてください！

【開催日およびテーマ】

講座	開催日時	テーマ
第1回	2020年12月8日(火) 10:00~17:00	■上司に必要な 「リーダーシップ×チームビルディング」
第2回	2021年1月26日(火) 10:00~17:00	■部下を育成し、チーム・組織力を高める！ 「実践マネジメント研修」

【会場】大阪銀行協会 別館3階（11号室）大阪市中央区谷町3-3-5

まとめてお申込みで大変お得！

【受講料】 全2回一括受講 … 会員 44,000円 一般 59,400円

個別受講 … 会員 24,200円 一般 31,900円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

1. 全2回一括受講の場合、受講者ご本人で全講座を受講していただきます。
2. 全2回一括受講の場合、受講料は一括でのお支払いになります。
第1回のセミナーをご受講いただいた後、キャンセル・欠席等によるご返金はいたしかねます。
3. 全2回一括受講・個別受講共に、各種「無料券」・「割引券」・「早期割引」対象外のセミナーです。



【講師】(株) Smart Presen 代表取締役 **新名 史典** 氏

【講師略歴】 1971年、大阪生まれ。1997年大阪府立大学大学院農学研究科修了。サラヤ株式会社にて営業、商品開発の仕事に約15年従事した後、平成23年10月に独立起業。学生時代に徹底的に鍛えられたプレゼン力が認められ、新入社員時から提案プレゼンスタッフとして全国を行脚。大手コンビニの食品安全を保证する取り組みでは、外資系世界企業との厳しい競合の中、18案件のプレゼンコンペで17勝1敗と圧勝。入社4年目で新規事業の営業統括部長に指名される。しかし、そこで人は正論だけでは動いてくれないという大きな壁にぶつかり、それをきっかけにリーダーシップの本質を追究しノウハウ化。現在の研修コンテンツにそれが活かされている。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします（原則）。セミナー開催前日までにお振込みください。
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。
なお、新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、開催を中止させていただく場合がございます。

りそな総研ビジネスセミナー FAXお申込み廃止のお知らせ

お客様の個人情報保護とペーパーレス化のために、FAXによるお申込みを廃止しました。
お手数をおかけいたしますが、弊社HPからのお申込みをお願いいたします。

1. セミナー申込URL <https://www.rri.co.jp/seminar>

りそな総研セミナー

検索

2. 会員の方は、会員番号・パスワードをご入力いただくとスムーズです。

3. お申込み方法・会員番号・パスワード等、ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪）06-6258-8806

第1回 2020年12月8日(火) 10:00~17:00

■上司に必要な「リーダーシップ×チームビルディング」

【特色】 上司に求められるスキルの中でも、チームを作るスキル、そしてそのチームを円滑にマネジメントするスキルは特に重要です。第1回では、リーダーである皆様とチームメンバーで目的を共有し、それぞれの力を最大化させることについて考えます。それによってチームは力を発揮できる準備ができ、いざ重要な局面が来た際に動けますが、その環境ができていない中では動きません。そのために必要な要素を具体的に、かつ演習を通じて学んでいただけるセミナーです。私たちは人間である以上、論理のみならず、感情で生きています。論理と感情の両面から部下と向き合い、力を発揮できるチームビルディングを実践するために本セミナーをご活用ください。

【カリキュラム】

- | | |
|--|---|
| <p>1. チーム作りとマネジメント</p> <p>(1) マネジメントのイメージ
(2) 優れたマネージャーを研究してみましょう
(3) これからの時代に必要なマネージャー</p> <p>2. 組織を変革するために必要な8つのステップ</p> <p>(1) 変革には障壁が立ち上がる！
(2) 変革に必要な8つのステップ
(3) こんな状況で皆さんならどうするか？</p> <p>3. 仕事の優先順位について部下と共有する</p> <p>(1) 緊急度と重要度の違い
(2) こんな仕事ならどう優先順位を考える？
(3) 「考え方」を共有する必要性</p> | <p>4. 論理的思考を活用して仕事の全体像をとらえる</p> <p>(1) 部下と同じ景色を描くために
(2) 論理の枠で情報を捉える
(3) どうすれば「上司がわかる」のかを教える</p> <p>5. 感情の仕組みを理解した部下との関わり方</p> <p>(1) 不満感情のメカニズムを理解する
(2) 不満を持つ部下を対話する
(3) 演習を振り返る</p> <p>6. 部下への指示を効果的にする「感情×論理」での伝え方</p> <p>(1) 指示も伝わらなくては意味がない！
(2) 感情×論理の話の構成
(3) プレゼン力を発揮してみましょう！</p> |
|--|---|

第2回 2021年1月26日(火) 10:00~17:00

**■部下を育成し、チーム・組織力を高める！
「実践マネジメント研修」**

【特色】 チームを作ることができれば、次に必要なことはそのチームを効果的に運営すること。それがまさにマネジメントです。第2回では、そのために必要な要素とスキルを学びます。しかし、仕事を任せることに悩む管理者は数多くいらっしゃいます。育てながら任せようとするといつまでも仕事は任せることができません。部下に仕事を任せ、その中で育成も同時に行うことが必要であり、それによってチームは力を発揮します。部下が自律するためには、「内省」し、そこに効果的なフィードバックが必要です。上司自身も仕事をたくさん抱えていますから、重要なポイントに絞って指示、指導を行うためにも、本セミナーを是非ご活用ください。

【カリキュラム】

- | | |
|---|--|
| <p>1. リーダーシップとマネジメントの関係</p> <p>(1) リーダーシップとマネジメントは車輪の両輪
(2) 皆様のマネジメント経験を振り返る
(3) 部下の育成に必要な考え方</p> <p>2. 仕事の任せ方を考える</p> <p>(1) 任せることはなぜ難しいのか？
(2) 「任せる」スキルを考える
(3) 自律型の人財育成が求められる背景</p> <p>3. 部下育成に必要な3つのスキル</p> <p>(1) 気づかせる・教える・考えさせる
(2) 部下に効果的にフィードバックする
(3) 自分自身の部下育成を振り返る</p> | <p>4. 部下の仕事を俯瞰的に観る！</p> <p>(1) 限られた時間で部下の仕事をチェックするには？
(2) 演習で実践してみましょう
(3) 演習を振り返る</p> <p>5. 職場の問題を解決するために</p> <p>(1) チームとしてのパフォーマンスを上げる！
(2) 成果×持続性をどう達成するか？
(3) 振り返りのディスカッション</p> <p>6. 事例に学ぶマネジメント</p> <p>(1) 事例に学ぶ！①
ブレない信念が浸透した組織は強い！
(2) 事例に学ぶ！②
個々の観察力が適正な仕事配分につながる！
(3) 本セミナーのまとめ</p> |
|---|--|