

人事・採用ご担当者さま・経営者さま向け

コロナ禍で変わった採用活動…アフターコロナの採用戦略とは？
新しい母集団形成のあり方から新入社員の配属後フォローまで見直していく



内定辞退・早期退職を防ぐための採用・募集戦略・面接の見極め方

開催日：2020年11月12日(木) 10:00～17:00

会場：スペースアルファ三宮

講師：株式会社あぐらグループ 株式会社ラソフィ 講師 おがさわら とよ みち
株式会社Kojō 代表取締役 小笠原 豊道 氏

略歴：

四国電力にて技術研修とeラーニングの構築・運用を担当し、eラーニングベンダーを経て四国生産性本部で人材育成の支援に専門的な形で携わった後に独立、2016年に株式会社オフィスKojōを設立、現在に至る。研修だけでなく、人事制度設計やコーチングなど、さまざまなアプローチで人材育成をサポート。インストラクショナルデザインの知見を活かして設計した体感型の研修プログラムと豊富な指導経験を活かしたセミナーは、楽しく実践につなげやすいと定評がある。“人”の力を最大限に引き出し、チームとしての大きな力が発揮されるよう、多数の企業に支援を行っている。

◆特色

コロナ禍で採用事情も大きく変わり、採用活動全般で苦慮した企業も多いのではないかと思います。コロナ禍を経て、アフターコロナにおける採用事情がどのように変わっていくのか、新しくどのような取り組みが必要になっていくのか、今後の採用活動について不安を抱えている人事担当者の皆さまにヒントを持ち帰っていただけるよう、個人演習などを交えて考察していただきます。また、内定辞退や入社後早期の退職など、採用から定着まで不安と心配が付きにくい人事の1年。そのような人事事情を鑑み、オンライン活用など新しい採用戦略について提案するなど採用の支援に携わるとともに、就活生の支援についても行っている立場で、就活生のマインドを踏まえた採用から定着までのカンドコロを押さえていきます。

◆カリキュラム

※録音・録画をご遠慮下さい。

1. 採用戦線の現状を再認識する

- (1) 2021年度採用事情の変遷
- (2) 変わる採用活動
- (3) “売り手市場”から“買い手市場”へ？

2. 母集団形成の最新事情

- (1) 母集団形成の手法が変わる
- (2) オンラインがアフターコロナの母集団形成の要
- (3) 時間とお金の制約を緩和するために
～Win-Winの取り組み～

3. 就活生のマインドを認識する

- (1) 意識が変わった就活生
- (2) 選択肢がある企業が選ばれる
- (3) 危機感が高まる昨今の就活生

4. 採用面接の勘所

- (1) 採用面接もオンライン化の波
- (2) 面接で何を見極めるのか？
～採用人材の具体的なイメージ形成～
- (3) オンラインでもリアルでも変わらない面接のコツ

5. 内定辞退を防ぐ内定者支援

- (1) 内定者支援の形も変わる
- (2) 内定辞退を防ぐコミュニケーションのあり方
- (3) 今がチャンス！オンラインで内定者支援のポイント

6. 定着に向けた新入社員支援

- (1) 新入社員研修も変わる
～これまでの新入社員研修を見直す～
- (2) 入社式から配属までに何を身に付けて欲しいのか
～ゴールの設定～
- (3) 配属後の新入社員フォローのあり方

受講料

会員…24,200円 一般…31,900円

*参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。

一般の方：受講料とともにご請求書をお送りいたします（原則）。セミナー開催前日までに前振込みください。

*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。

なお、新型コロナウイルス感染拡大の影響、または、諸般の事情により、開催を中止させていただく場合がございます。

りそな総研ビジネスセミナー FAXお申込み廃止のお知らせ

お客様の個人情報保護とペーパーレス化のために、FAXによるお申込みを廃止しました。

お手数料をおかけいたしますが、弊社HPからのお申込みをお願いいたします。

1. セミナー申込URL <https://www.rri.co.jp/seminar>

りそな総研セミナー

検索

2. 会員の方は、会員番号・パスワードをご入力いただくとスムーズです。

3. お申込み方法、会員番号・パスワード等、ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：りそな総合研究所 研修セミナー部（大阪）06-6258-8806