

オーダーメイド型

新入社員の成長を
止めない!

新入社員 フォローアップ研修

経営方針・事業内容・人材育成方針に合わせて、
貴社独自のオーダーメイド研修を実施します

様々なご要望に
合わせて
ご提案いたします

- オンライン対応可!
- 感染症対策も安心!
- 活発な演習・ディスカッション・発表を実施!
- 受講生の目標設定を還元します!

新入社員の課題

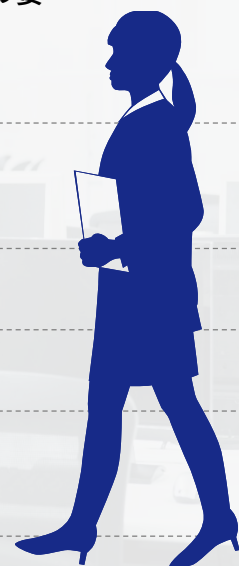
- 1 仕事の基本やビジネスマナーを忘れていませんか?
- 2 主体性を持って積極的に業務に取り組んでいますか?
- 3 上司や周囲とのコミュニケーションに問題は無いですか?
- 4 報告・連絡・相談はスムーズに行えていますか?
- 5 理想と現実のギャップでモチベーションが低下していませんか?

入社半年～2年目 - 求められているのは -

- 1 基礎を固める
- 2 主体性をもって行動する
- 3 生産性の向上・改善への意識



- 1 入社半年を振り返り、成長出来た部分とこれからの課題の抽出
- 2 社会人としての基本姿勢や業務内容の整理
- 3 ビジネスマナーチェック
- 4 ビジネスコミュニケーション (1) コミュニケーションは仕事の要
(2) 聴き取る力
(3) 伝える力
- 5 業務に必要なスキルの習得 (1) 報告・連絡・相談
(2) PDCAサイクル
- 6 仕事に対する悩みや不安の解消とモチベーションアップ
- 7 レジリエンス力（回復力）の鍛え方を養う
- 8 キャリアビジョン・目標設定を行う
※目標設定シートを作成し、成果として還元いたします。
- 9 明日からの行動宣言



その外、新入社員研修で実施されていない内容についてもご相談ください！



電話応対研修

PC (Word・Excel)
スキル向上

サービス接遇



営業の基本

オーダーメイド研修費用**実施内容・時間等に合わせましてご提案いたします。****お問い合わせ****りそな総合研究所株式会社 研修セミナー部 企業内研修担当**

TEL 東日本：03-5653-3740・西日本(愛知県を含む)：06-6258-8806

E-mail kenshu@rri.co.jp [講師派遣の詳細・問い合わせフォーム](#)[りそな総研 講師派遣](#)[Q検索](#)