

『たくましく成長する企業づくり』応援

双方向セミナー

人材戦略

参加費
無料
定員50名

このセミナーは、パナソニック株式会社とりそなグループが生産性向上、人材育成など地域企業の活性化や経営に直結するテーマを題材に開催するものです。多くの企業の皆さま方のご来場を心からお待ち申し上げます。

双方向セミナーとは？

一方的に講演を聞くだけのセミナーではなく、事前にエントリーシートにご記入いただいた内容に対して、具体的な事例でお答えするパートをセミナーに盛り込みます。

人材戦略シリーズ
第三弾！

今回のテーマ

**「未来を担う若手活躍人材を見極める！
これからの新卒採用戦略」**

株式会社i-plug
代表取締役社長 中野 智哉

新卒者の売り手市場が続く中、「待ち」ではなく「攻め」の採用で採用難を克服する手法が注目されます。成功する鍵は「集めて選ぶ」のではなく「活躍人材を見極めて集め、採用につなげる」運用です。運用のポイントや事例を、最新の新卒採用動向とともにお伝えします。

スケジュール

15:30～	受付
16:00～18:00	セミナー講演
18:00～19:00	交流会

次回以降のテーマ（予定）

2018年6月～8月のテーマは

『成長戦略』です。

（4月頃にご案内予定）



2018
4/19 Thu 16:00
19:00

会場：ビジネスプラザおおさか
対象：企業経営者・人事総務のご担当者
参加費：無料
定員：50名

【共催】 **Panasonic** **りそなグループ**（りそな銀行、近畿大阪銀行、りそな総合研究所）

【協力】 **MOBIO** ものづくりビジネスセンター大阪
Monodzukuri Business Information-center Osaka

お申込み方法

1. パナソニック株式会社 ナレッジサービス推進室のホームページにアクセス

「ナレッジサービス」

検索



<https://www.panasonic.com/jp/business/knowledge/seminarevent.html>

2. ホームページ上の「セミナー情報」より『たくましく成長する企業づくり』応援 双方向セミナーを選択



3. エントリーシートにて、ご出席を希望されるセミナーを選択いただき、必要事項をご記入の上、送信（申込確認メールが届きます）



エントリーシートご記入のお願い

今回のセミナーは、参加企業の皆さまのご質問やご関心事を講師へ事前に連絡し、セミナー内容に反映させる取組みを行います。つきましては、セミナーに出席申込みをいただきました皆さまには、お申し込みと同時に「エントリーシート」へのご記入をお願いいたします。

【エントリーシートへのご記入いただきたい内容】

- 今回のテーマで期待していること
- 事業でのお困りごと
- 今回のテーマで聞いてみたいこと
- ※ご記入所要時間は約5分です

【ご留意いただきたい事項】

セミナーでは、エントリーシートにご記入いただいた内容を可能な限り織り込んで、ご説明させていただく予定ですが、時間の都合等で、すべてのご質問やご意見にお応えできない可能性がありますことをお含み置きください。

セミナー会場



【所在地】

〒541-0051
大阪市中央区備後町2-1-1 第二野村ビル4階

【電話番号】

06-6202-1755

【アクセス】

地下鉄堺筋線・中央線「堺筋本町駅」(17出口)徒歩3分
地下鉄御堂筋線「本町駅」(1出口)徒歩7分



【お問合せ先】 パナソニック株式会社 ナレッジサービス推進室

TEL : 06-4790-0104 FAX : 06-4790-0108

フリーダイヤル : 0120-378719

ホームページ : <http://www.panasonic.com/jp/business/knowledge.html>

本セミナー参加申込にかかる個人情報は、共催者間で共有させていただきます。また、本申込に記載された個人情報は、本セミナーの運営の他、共催者からのご案内に利用させていただきます。なお、利用目的の全文など個人情報の取り扱いについては、各社のホームページをご覧ください。

- りそな銀行ホームページ http://www.resonabank.co.jp/util/kojin_jouhou.html
- 近畿大阪銀行ホームページ http://www.kinkiosakabank.co.jp/kojinjoho/ko_index.html
- りそな総合研究所ホームページ <https://www2.rri.co.jp/kojin/index.html>
- パナソニック株式会社ホームページ <https://www.panasonic.com/jp/privacy-policy.html>