

**100名さま限定 参加費無料！**

無期転換への対応、これからの人事施策を検討の経営者さま・人事部門責任者さま

# 2018年4月に迫った！ 有期雇用契約者の無期転換への対応と実務を解説 ～いま検討すべきこと、注意点について～

## セミナーねらい

いよいよ2018年4月から有期雇用契約者の無期転換申込の権利が発生します。無期転換ルールへの対応にあたっては、中長期的な人員管理や人件費管理を適正に行う必要があります。早期対応が求められます。

また、今秋には働き方改革による「同一労働同一賃金」実現に向けて補足される法改正など、新しい人事施策が求められてきます。

本セミナーでは、無期転換の際の注意点、対応必須事項について説明。また同一労働同一賃金への対応も視野に入れ、今検討しておかなければいけない事と注意点について、解説致します。自社に合った人事施策の検討機会にして下さい。

## このような企業さまにおすすめします

- パート社員や契約社員が多い企業さま
- 同一労働同一賃金への対応も早めに検討しておきたい企業さま

**日時** 2017年10月13日(金) 14:00～16:00  
(セミナー講義:14:00～15:30 個別相談:15:30～16:00)

**会場** りそな銀行 東京本社 (最寄駅:東京メトロ東西線 木場駅 出口4b 徒歩5分)  
※会場地図は裏面をご参照下さい

- プログラム**
1. 改正労働契約法のポイント
  2. 無期転換の際の注意点と対応必須事項
  3. 限定社員の必要性
  4. これからの制度を検討する上での注意点
  5. 同一労働同一賃金への準備



【講師紹介】りそな総合研究所 コンサルティング部 コンサルタント 荒井 卓哉 (あらい たくや)  
特定社会保険労務士有資格者  
約7年間、社会保険労務士事務所で30社以上顧問先を持ち、中小企業の労務管理コンサルティングを請け負う。現在、その経験を活かし中小企業の人事制度構築や労務管理体制構築支援コンサルティングに従事。真摯、誠実、真面目がモットー。

共 催 :



りそな銀行



りそな総合研究所

このままFAXでお送り下さい【FAX. 03-3699-6802 リそな総合研究所 コンサルティング部行】

## アクセスマップ

### 申込方法

1. 参加申込書にご記入の上、FAXにてお送りください。
2. お申込受付から5営業日以内に「受講票」をお送り致します。当日ご持参下さい。
3. コンサルティング会社のご参加はご遠慮願います。
4. キャンセルのご連絡は早めをお願いします。

### セミナー開催場所

りそな銀行 東京本社

住所：東京都江東区木場1-5-65

深川ギャザリアW2棟

最寄駅：東京メトロ東西線 木場駅 出口4b

※駐車場はございませんので公共交通機関で  
ご来場願います



りそな総研の会員様なら、ホームページより簡単にお申しただけです。是非ご利用下さい！  
お申し込みは右記から ⇒ <http://www.rri.co.jp/seminar/tokyo.html>

## 10/13『2018年4月に迫った！有期雇用契約者の無期転換への対応と実務を解説』

貴社名	フリガナ	区分	りそな総研 会員・一般	会員番号	
所在地	〒	取り纏め 責任者	役職・氏名		
			E-Mail		
業種 (具体的に記入してください)			*セミナーのご案内メールをお送りしております。(原則月1~2回程度)ご案内メールをご希望の方は上記にアドレスをご記入ください。		
TEL		FAX		取引店	支店
参加者	フリガナ 氏名	所属	役職		
	フリガナ 氏名	所属	役職		
個別相談をご希望の場合は、ご相談内容をご記入下さい。					

※りそな銀行、りそな総合研究所と同業の方は、参加をお断りする場合がございます。

※本申込書に記載された個人情報につきましては、本セミナーの運営・りそな銀行およびりそな総合研究所からの各種セミナーのご案内・各種ご提案などに  
利用させていただきます。

なお、利用目的の全文など各社の個人情報の取り扱いについては、りそな銀行のホームページ([http://www.resona-gr.co.jp/resonabank/util/kojin\\_jouhou.html](http://www.resona-gr.co.jp/resonabank/util/kojin_jouhou.html))ならびに、  
りそな総合研究所ホームページ(<http://www.rri.co.jp/kojin/index.html>)をご覧ください。

お問合せ・お申込み先 / りそな総合研究所 コンサルティング部 岩井:TEL03-5653-3702