

人材の育成に課題を感じている経営者の皆さまへ

「どの山に登りますか。どうやって登りますか」 人材育成につなげる目標管理制度のポイント

セミナーねらい

採用難で労働力に悩む時代に、企業には生産性向上、品質維持、時間管理など、社員の能力を更に引き出し、企業の競争力を高めていくことが求められています。

現在、中堅・中小企業では人事考課制度の一部として82.3%※が目標管理制度を導入していますが、業績目標達成と人事査定に主眼が置かれ、人材育成としての機能が働いていないのが実情です。

目標管理制度は、本来あるべき機能をうまく活用する事で、経営への貢献度は大きいものがあります。実際、箱根駅伝3連覇を成し遂げた青山学院大学陸上部では、この目標管理制度を効果的に活用していたことが報道でも取り上げられ、目標管理制度の活用法が注目されました。

当セミナーでは、自社に合った目標設定方法、人材育成につなげる手法を中心に、実際の導入事例も踏まえながら、ノウハウを提供致します。

※労務行政「人事労務諸制度実施状況調査(2013年実施)」より

このような企業さまにおすすめします

- 目標管理制度の導入を検討している
- 目標管理制度を導入しているが、人材育成につながる取組ができていない
- 目標管理制度と人事評価制度が別々の運用になっている

日時 2017年7月14日(金) 14:00～16:00
(セミナー講義:14:00～15:30、個別相談:15:30～16:00)

会場 りそな銀行 東京中央支店 (最寄駅:日本橋駅 B1出口徒歩2分)
※会場地図は裏面をご参照下さい

- プログラム**
1. 目標管理制度とは
 2. 目標管理制度がうまく機能しない理由
 3. 定量目標を定性目標に置き換えるポイント
 4. 目標管理の成否のカギを握る、上司の役割
 5. 目標管理制度を人材育成につなげるポイント
 6. 目標管理制度の導入事例
 7. 自社に合った目標管理制度を考える



【講師の紹介】

りそな総合研究所 コンサルティング部 コンサルタント 三柴 正治(みしばしょうじ)
社会保険労務士。キャリアコンサルタント。

社会保険労務士事務所での勤務経験を活かし、現在、中小企業の人事制度構築コンサルタントに従事。誠実かつ丁寧な姿勢でコンサルティングに取り組む。

このままFAXでお送り下さい【FAX. 03-3699-6802 リそな総合研究所 コンサルティング部行】

アクセスマップ

申込方法

1. 参加申込書にご記入の上、FAXにてお送りください。
2. お申込受付から5営業日以内に「受講票」をお送り致します。当日ご持参下さい。
3. コンサルティング会社のご参加はご遠慮願います。
4. キャンセルのご連絡は早めをお願いします。

セミナー開催場所

りそな銀行 東京中央支店 会議室

住所：東京都中央区日本橋3-6-2

※駐車場はございませんので公共交通機関で

ご来場願います



東京中央支店 営業時間 平日/9:00~17:00

りそな総研の会員様なら、ホームページより簡単にお申しただけです。是非ご利用下さい！
お申し込みは右記から ⇒ <http://www.rri.co.jp/seminar/tokyo.html>

7/14『人材育成につなげる目標管理制度のポイント』

貴社名	フリガナ	区分	りそな総研 会員・一般	会員番号	
所在地	〒	取り纏め責任者	役職・氏名		
			E-Mail		
業種 (具体的に記入してください)			* セミナーのご案内メールをお送りしております。(原則月1~2回程度)のご案内メールをご希望の方は上記にアドレスをご記入ください。		
TEL		FAX		取引店	支店
参加者	フリガナ 氏名	所属	役職		
	フリガナ 氏名	所属	役職		
個別相談をご希望の場合は、ご相談内容をご記入下さい。					

※りそな銀行、りそな総合研究所と同業の方は、参加をお断りする場合がございます。

※本申込書に記載された個人情報につきましては、本セミナーの運営・りそな銀行およびりそな総合研究所からの各種セミナーのご案内・各種ご提案などに利用させていただきます。

なお、利用目的の全文など各社の個人情報の取り扱いについては、りそな銀行のホームページ(http://www.resona-gr.co.jp/resonabank/util/kojin_jouhou.html)ならびに、りそな総合研究所ホームページ(<http://www.rri.co.jp/kojin/index.html>)をご覧ください。

お問合せ・お申込み先 / りそな総合研究所 コンサルティング部 岩井:TEL03-5653-3702