

1 経営幹部、部門長、経営企画、経営幹部候補者、経営幹部のスキルを習得したい皆様向け

「経営力」「マネジメント力」「人材育成力」を習得

経営幹部育成塾（全3講）

【特 色】

今、環境が激変する中で、経営幹部は常に「会社」という船の舵取り役を行なわなければなりません。競争力のある企業を作るためには、経営の知識、人をコントロールするマネジメント力、強い体質を作るための人材育成力の向上が必要です。

この講座は、経営幹部として舵取りを行なう上で、特に大切となる3つのスキル（1「経営力」・2「マネジメント力」・3「人材育成力」）を、体系的に分かりやすく楽しく学べるプログラムです。各講義を通じ、演習シートにて自社を振り返っていただきます。経営幹部としてのスキルを高めたい方は、是非この講座にご参加ください。

【開催日時およびテーマ】

個別受講もできます。時間はいずれも10:00～16:45

第1講	2008年11月20日(木)	経営幹部に求められる経営スキルと戦略スキル
第2講	2008年12月11日(木)	経営幹部の意識改革・目標管理・問題解決力の強化
第3講	2009年 1月16日(金)	経営幹部に求められる 人材の採用・育成・定着と人事考課スキル

【会 場】りそな総合研究所 新東京本社セミナールーム

【受講料】全3講一括受講 会員 63,000円 一般 85,050円 (参加者1名様、テキスト、昼食代、消費税を含む)

個別受講 会員 23,100円 一般 30,450円 (参加者1名様、テキスト、昼食代、消費税を含む)

【講 師】(株)アイル アソシエイツ 代表取締役 ^{ひらまつ なおき} 平松 直起 氏

参加申込書

11/20・12/11・1/16 経営幹部育成塾(全3講)

*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします」
なお、個人情報の取扱いについての詳細は、弊社ホームページ(<http://www.rri.co.jp/kojin/index.html>)をご覧ください。

【FAX .03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 会員サービス部(研修事業担当) 行】

3講座一括受講をご希望の場合には「一括」に、個別受講の場合には「ご希望の講座」に を付けてください。

貴社名			区 分	MS・会員・一般	会員番号	
所在地	〒		派遣 責任者	役職・氏名 E-Mail		
業種(具体的に記入してください)			*セミナーのご案内メールをお送りしております。(原則月1～2回程度) ご案内メールをご希望の方は上記にアドレスをご記入ください。			
TEL	()	FAX	()	取引店	支店	
参加者	一括・第1講・第2講・第3講	氏名		部署・役職		
	一括・第1講・第2講・第3講	氏名		部署・役職		
	一括・第1講・第2講・第3講	氏名		部署・役職		
当社使用欄	替 / 振 (会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料 円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。【お問い合わせ先】
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までに お振込みください。 03-5653-3951
《お願い》キャンセルは前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。 研修事業担当
なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。

【講師略歴】平松 直起 氏

1956年生まれ。日本マーケティング戦略研究所、ソーケンマネジメントを経て、現職。改革コンサルタントとして多くの企業の失敗に取り組み、成長へ向けての指導と講演活動に精力的に行っている。講演・企業指導5万人・3,000社以上の実績を持つ改革コンサルタントで、鋭い着眼点と洞察力に定評がある。企業指導では、経営展開、経営戦略、事業展開、マーケティング戦略、IT展開、マネジメント、リーダーシップ、営業力強化、人材育成、経営者養成（経営塾・トップ塾）、チェンジ・コーポレート・プログラム（改革指導）等において、多くの企業で成功実績がある。

【カリキュラム】

第1講 2008年11月20日（木）10:00～16:45

経営幹部に求められる経営スキルと戦略スキル

狙い：経営力の向上にむけ、経営スキルと経営戦略スキルを習得し、自社分析を行います。

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. 経営幹部の能力
(1) 経営幹部に求められる能力とは
(2) 時代の変容・経営環境の変化2. 経営スキル
(1) 経営と管理
(2) アートとサイエンス思考3. 失敗に学ぶ経営
(1) 失敗の種類・倒産原因
(2) 失敗事例に学ぶ（事業ステージに見た失敗の発生） | <ol style="list-style-type: none">4. 経営戦略スキル
(1) 全社戦略・事業戦略
(2) 競争戦略（ファイブ・フォース）の考え方5. 自社の強み、弱みの分析
・自社分析演習 < 演習シート活用 > |
|--|---|

第2講 2008年12月11日（木）10:00～16:45

経営幹部の意識改革・目標管理・問題解決力の強化

狙い：経営資源を効率的に活用するため、幹部の意識、マネジメント、目標管理、問題把握と解決策の検討を行い、マネジメント力の強化を行います。

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. 経営幹部の意識改革
(1) 持つべき5つの意識
(2) 意識改革ができない人とは2. 経営幹部のマネジメント
(1) マネジメント・プロセス
(2) 経営資源の活用の仕方3. 目標管理のマネジメント
(1) 目標管理達成ポイント
(2) 目標管理の展開法
(3) 目標管理の運営面接法 | <ol style="list-style-type: none">4. 問題把握・解決マネジメント
(1) 現状把握と分析の仕方
(2) 危険予知法
(3) 問題解決策の抽出方法5. 自社の問題抽出と解決策の検討
(1) 自社の問題抽出演習
(2) 問題の抽出&解決方法の検討
< 演習シート活用 > |
|---|--|

第3講 2009年1月16日（金）10:00～16:45

経営幹部に求められる人材の採用・育成・定着と人事考課スキル

狙い：人材（社員）の能力を高めるため、採用・定着・育成スキルと、人事考課知識の習得、自社の人材育成計画の検討を行います。なお、全3講の総まとめとして、自社の経営資源をどう展開するか、演習シートを使い検討していただきます。

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. 人材力の高め方（3つ）
(1) 人材採用・人材育成・人材定着
(2) 他社が実践している人材力の高め方に学ぶ2. 人事考課スキル
(1) 人事考課能力の捉えかた
(2) 能力の構成と区分、考課対象の区分
(3) 評価段階の決め方
(4) 考課結果のフィードバックと育成面接3. 人材育成の仕方
(1) 自社人材能力の検討
(2) 育成方法の種類と展開法 | <ol style="list-style-type: none">4. 人材採用・育成・定着計画の立案
(1) 採用・育成・定着課題の整理
(2) 採用・育成・定着計画の立案
(3) グループディスカッション&発表5. 総まとめ
(1) 経営展開計画案の検討 < 演習シート活用 >
(2) 経営展開案の制作&発表
(3) 講師総評 |
|---|--|